Jahresabschluss, Lagebericht und Bestätigungsvermerk für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2019 bis zum 31. Dezember 2019 der HYPOPORT AG Lübeck (vormals Berlin)



HYPOPORT AG, Lübeck

Eingetragen beim Amtgericht Lübeck im Handelsregister B unter der Nummer 19026 HL Jahresabschluss für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2019 bis zum 31. Dezember 2019

Bilanz

AKTIVA	31.12	2019	Vorjahr	PASSIVA	31.12	.2019	Vorjahr
	EUR	EUR	TEUR		EUR	EUR	TEUR
A. ANLAGEVERMÖGEN				A. EIGENKAPITAL			
 Immaterielle Vermögensgegenstände Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen 				Ausgegebenes Kapital Gezeichnetes Kapital Eigene Anteile	6.493.376,00 240.691,00	6.252.685,00	6.493 245
Rechten und Werten		492.987,14	298	II. Kapitalrücklage		51.110.939,02	50.677
II. Sachanlagen							
 Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung Geleistete Anzahlungen 	681.223,00 686.002,94		267 20	III. Gewinnrücklagen Gesetzliche Rücklage		7.102,36	7
2. Gete steete / in zantangen	000.002,71						
		1.367.225,94	287	IV. Bilanzgewinn	-	93.301.000,07	80.967
W. Financologo						150.671.726,45	137.899
III. Finanzanlagen 1. Anteile an verbundenen Unternehmen	107.147.100,77		100.551	B. RÜCKSTELLUNGEN			
Ausleihungen an verbundene Unternehmen	98.737.904,38		74.854		1.918.393,29		1.107
3. Beteiligungen	5.579.595,18		5.595	_	1.857.619,51		1.745
4. Ausleihungen an Unternehmen, mit denen ein					-	İ	
Beteiligungsverhältnis besteht	0,00		0			3.776.012,80	2.852
5. Genossenschaftsanteile	250,00		0				
6. Sonstige Ausleihungen	0,00		0	C. VERBINDLICHKEITEN	00 000 427 00		70.240
		211 464 950 22	191 000	Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	90.869.437,00 605.608,30		78.248 305
		211.464.850,33	181.000	Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	17.842.218,24		9.831
		213.325.063,41	181.585		194.674,32		251
B. UMLAUFVERMÖGEN				- davon aus Steuern: EUR 192.030,34 (Vorjahr: TEUR 145) davon im Rahmen der sozialen Sicherheit: EUR 0,00 (Vorjahr: TEUR 0) -			
I. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände						109.511.937,86	88.635
Forderungen gegen verbundene Unternehmen	51.525.272,76		46.148				
Forderungen gegen Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	1.237.763,53		1.130	D. PASSIVE LATENTE STEUERN		4.011.638,24	1.286
Sonstige Vermögensgegenstände	570.180,19		379				
		53.333.216,48	47.657				
II. Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten		1.130.774,94	1.205				
Ressembestand and Outridoor ber Recuttinstituteri							
		54.463.991,42	48.862				
C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN		182.260,52	225		-		
		267.971.315,35	230.672			267.971.315,35	230.672

HYPOPORT AG, Lübeck Jahresabschluss für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2019 bis zum 31. Dezember 2019

Gewinn- und Verlustrechnung

		20	19	Vorjahr
		EUR	EUR	TEUR
1.	Umsatzerlöse	13.898.037,55		4.663
2.	Sonstige betriebliche Erträge	377.878,14		468
			14.275.915,69	5.131
3	Materialaufwand		4.999.793,69	0
	Personalaufwand		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	Ĭ
	a) Löhne und Gehälter	8.689.330,18		7.655
	b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Alters-	,		
	versorgung und für Unterstützung	1.149.439,41		911
	- davon für Altersversorgung:			
	EUR 46.151,30 (Vorjahr: TEUR 29) -	'		
			9.838.769,59	8.566
5.	Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände		·	
	des Anlagevermögens und Sachanlagen		516.643,75	301
6.	Sonstige betriebliche Aufwendungen		11.375.210,45	6.257
7.	Erträge aus Beteiligungen		5.698.378,38	4.999
	- davon aus verbundenen Unternehmen:			
	EUR 5.698.378,38 (Vorjahr: TEUR 4.952) -			
	Erträge aus Gewinnabführungsverträgen		38.297.116,49	32.221
9.	Erträge aus Ausleihungen des Finanzanlagevermögens		1.207.981,99	797
	- davon aus verbundenen Unternehmen			
40	EUR 1.207.981,99 (Vorjahr: TEUR 797)		200 524 42	4.46
10.	Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge		200.521,43	146
	- davon aus verbundenen Unternehmen:			
11	EUR 158.821,12 (Vorjahr: TEUR 122) - Abschreibungen auf Finanzanlagen		0,00	63
	Aufwendungen aus Verlustübernahme		10.965.187,33	8.526
	Zinsen und ähnliche Aufwendungen		1.644.737,80	1.115
	- davon an verbundene Unternehmen:		110111737,00	
	EUR 89.395,25 (Vorjahr: TEUR 21) -			
14.	Steuern vom Einkommen und vom Ertrag		8.044.795,80	4.436
	- davon latente Steuern: EUR 2.726.049,86 (Vorjahr: TEUR 586) -		·	
15.	Ergebnis nach Steuern		12.294.775,57	14.030
	Sonstige Steuern		4.599,00	5
	Jahresüberschuss		12.290.176,57	14.025
	Gewinnvortrag		80.967.245,24	66.911
	Verrechnung Kauf eigener Aktien		43.578,26	31
			·	
20.	Bilanzgewinn		93.301.000,07	80.967



Hypoport AG, LÜBECK ANHANG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2019

1 ALLGEMEINE ANGABEN

Die Hypoport AG mit Sitz in Lübeck ist in das Handelsregister beim Amtsgericht Lübeck unter der Nummer HRB 19026 HL eingetragen.

Die Hypoport AG ist im Prime Standard der Frankfurter Wertpapierbörse (WKN 549336) notiert.

Der Jahresabschluss und Lagebericht der Hypoport AG werden nach handelsrechtlichen Rechnungslegungsvorschriften und den aktienrechtlichen Vorschriften aufgestellt.

Bilanz sowie Gewinn- und Verlustrechnung entsprechen den Gliederungsvorschriften der §§ 266 und 275 HGB, wobei die Gewinn- und Verlustrechnung gemäß § 275 Abs. 2 HGB nach dem Gesamtkostenverfahren gegliedert ist.

Der Jahres- und Konzernabschluss der Hypoport AG werden im Bundesanzeiger veröffentlicht und sind ferner über die Internetseite des Unternehmens zugänglich.

Geschäftsjahr der Gesellschaft ist das Kalenderjahr.

2 ANGABEN ZUR BILANZIERUNG UND BEWERTUNG

Die nachstehend beschriebenen Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden sind unverändert gegenüber dem Vorjahr.

Entgeltlich erworbene immaterielle Anlagewerte wurden zu Anschaffungskosten angesetzt und sofern sie der Abnutzung unterlagen, um planmäßige lineare Abschreibungen vermindert. Die Nutzungsdauern liegen zwischen 3 und 5 Jahren.

Das Sachanlagevermögen wurde zu Anschaffungskosten angesetzt und soweit abnutzbar, um planmäßige Abschreibungen vermindert. Die Nutzungsdauern liegen zwischen 3 und 13 Jahren. Die Abschreibungen erfolgen auf Basis der linearen Methode.

Für immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen werden im Fall von voraussichtlich dauernden Wertminderungen außerplanmäßige Abschreibungen auf den am Abschlussstichtag beizulegenden Wert getätigt.

Selbstständig nutzbare, bewegliche Gegenstände des Anlagevermögens, die der Abnutzung unterliegen, werden bei Anschaffungskosten zwischen 250,01 € und 800,00 € im Zugangsjahr voll abgeschrieben.

Die Finanzanlagen sind mit ihren Anschaffungskosten gemindert um notwendige Abschreibungen auf den niedrigeren beizulegenden Wert bei dauerhafter Wertminderung bewertet.



Die Forderungen und sonstigen Vermögensgegenstände sind mit ihren Anschaffungskosten abzüglich angemessener Abschläge für sämtliche erkennbare Risiken bewertet. Von dem Wahlrecht zur Verrechnung von gegenseitigen Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen wurde Gebrauch gemacht.

Die liquiden Mittel werden mit dem Nennwert angesetzt.

Die Steuerrückstellungen und sonstigen Rückstellungen berücksichtigen alle erkennbaren Risiken und ungewissen Verpflichtungen. Die Bewertung erfolgt jeweils in Höhe des Erfüllungsbetrags, der nach vernünftiger kaufmännischer Beurteilung erforderlich ist, um zukünftige Zahlungsverpflichtungen abzudecken. Zukünftige Preis- und Kostensteigerungen werden berücksichtigt, sofern ausreichende objektive Hinweise für deren Eintritt vorliegen. Rückstellungen mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr werden mit dem ihrer Restlaufzeit entsprechenden durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen sieben Geschäftsjahre, der von der Deutschen Bundesbank ermittelt und bekannt gegeben wird, abgezinst.

Die Verbindlichkeiten sind mit ihren Erfüllungsbeträgen am Bilanzstichtag angesetzt.

Latente Steuern werden für zeitliche Unterschiede zwischen den handelsrechtlichen und steuerlichen Wertansätzen von Vermögensgegenständen, Schulden und Rechnungsabgrenzungsposten ermittelt. Dabei werden bei der Hypoport AG nicht nur die Unterschiede aus den eigenen Bilanzpositionen einbezogen, sondern auch solche, die bei steuerlichen Organgesellschaften bestehen, an denen die Hypoport AG als Gesellschafterin beteiligt ist. Zusätzlich zu den zeitlichen Bilanzierungsunterschieden werden steuerliche Verlustvorträge berücksichtigt. Die Ermittlung der latenten Steuern erfolgt auf Basis des kombinierten Ertragsteuersatzes des steuerlichen Organkreises der Hypoport AG von aktuell 30,0 %. Der kombinierte Ertragsteuersatz umfasst Körperschaftsteuer, Gewerbesteuer und Solidaritätszuschlag. Eine sich insgesamt ergebende Steuerbelastung wird in der Bilanz als passive latente Steuer erfasst. Im Falle einer Steuerentlastung wird nicht vom Aktivierungswahlrecht Gebrauch gemacht. Sich ergebende Steuerbelastungen und -entlastungen werden in der Bilanz verrechnet angesetzt.

3 ANGABEN UND ERLÄUTERUNGEN ZU EINZELNEN POSTEN DER BILANZ UND GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

3.1 Anlagevermögen

Zur Darstellung der Entwicklung des Anlagevermögens wird auf das Anlagegitter (letzte Seite des Anhangs) verwiesen.

3.2 Finanzanlagen

Am 31. Juli 2019 wurden sämtliche Anteile an der Maklaro GmbH ("Maklaro"), Hamburg, zu einem Kaufpreis in Höhe von 0,5 Mio. € erworben. Gegenstand des Unternehmens ist der Handel und die Vermittlung von Immobilien und damit verbundenen Dienstleistungen.

Am 25. November 2019 gründete die Hypoport AG die Hypoport Sofia EOOD, Sofia, Bulgarien. Das Stammkapital der Gesellschaft beträgt 100 T€ und ist voll eingezahlt. Gegenstand des Unternehmens ist die Entwicklung und der Verkauf von Software und Softwareerzeugnissen sowie die Erbringung von Beratungs-, Telekommunikations- und Informationsdienstleistungen.



Am 15. November 2019 gründete die Hypoport AG die Fundingport Sofia EOOD, Sofia, Bulgarien. Das Stammkapital der Gesellschaft beträgt 25 T€ und ist voll eingezahlt. Gegenstand des Unternehmens ist die Entwicklung und der Verkauf von Software und Softwareerzeugnissen sowie die Erbringung von Beratungs-, Telekommunikations- und Informationsdienstleistungen.

Am 12. Dezember 2019 wurden sämtliche Anteile an der empirica-systeme GmbH ("empirica"), Berlin, zu einem Kaufpreis in Höhe von 4,3 Mio. € erworben. Gegenstand des Unternehmens ist die Vermarktung digitaler Daten, Datenprodukte und datenbasierter Informationsdienste im Raumbezug sowie Beratungsleistungen im Rahmen des inhaltlich-technischen Projektmanagements. Die empirica-systeme GmbH wurde rückwirkend zum 1. Juli 2019 auf die Value AG the valuation group verschmolzen.

Am 1. Februar 2019 gründete die Hypoport AG die asseQ GmbH, Lübeck. Das Stammkapital der Gesellschaft beträgt 25 T€ und ist voll eingezahlt. Gegenstand des Unternehmens ist die Vermittlung von Versicherungs- und Bausparverträgen, die Entwicklung von eigenen Versicherungskonzepten mit Risikoträgern, die Verwaltung eigenen Vermögens sowie die Unternehmens- und Wirtschaftsberatung. Im Januar 2019 wurden von der Hypoport AG 5,0% der Stammeinlage der GENOPACE GmbH, München, in Höhe von 10 T€ verkauft. Des Weiteren wurde im November 2019 die Genoport Kreditmanagement GmbH, Berlin, komplett veräußert.

3.3 Angaben über den Anteilsbesitz an anderen Unternehmen mit einem Anteil von mindestens 5 % der Anteile

Gemäß § 285 Nr. 11 und 11 b HGB wird über nachstehende Unternehmen berichtet:

Firmenname	Anteils	Jahresergebnis	Eigenkapital zum
	-höhe	2019	31.12.2019
	in %	[T€]	[T€]
asseQ GmbH, Lübeck x)	100	0	25
Basler Service GmbH, Bayreuth	70	4	30
BAUFINEX GmbH, Schwäbisch Hall	30	-1.866	1.659
BAUFINEX Service GmbH, Berlin	100	0	25
Bayreuth Am Pfaffenfleck 15 Objektgesellschaft	100	0	620
mbH, Bayreuth (ehemals: ASC Objekt GmbH,			
Bayreuth)			
1blick GmbH x), Heidelberg	100	137	-4.969
Dr. Klein Finance S.L.U, Santa Ponca, Mallorca	100	-82	-259
Dr. Klein Wowi Finanz AG, Lübeckx) (ehemals	100	693	3.282
DR. KLEIN Firmenkunden AG, Lübeck ^{x)})			
Dr. Klein Privatkunden AG, Lübeck ^{x)}	100	1.156	3.781
Dr. Klein Ratenkredit GmbH, Lübeck ^{x)}	100	0	2.115
Dr. Klein Wowi Digital AG, Berlin x) (ehemals ICS	100	-12	364
Integra Computing Services GmbH, Berlin)			
Europace AG, Berlin ^{x)}	100	1.196	3.639
FINMAS GmbH, Berlin	50	26	415
finconomy AG, Münchenxx)	25	213	12.812
FIO SYSTEMS AG, Leipzig x)	100	2.190	6.851
FIO Systems Bulgaria EOOD, Sofia	100	438	657
FUNDINGPORT GmbH, Hamburg	100	-7	93
Fundingport Sofia EOOD, Sofia, Bulgarien	100	-2	23
GENOPACE GmbH, Berlin x)	45,025	0	200
Hypoport B.V., Amsterdam	100	539	3.243



GMG Hypoport Proprietary Ltd., Kapstadt xxx)	40	3	13	
Hypoport Grundstücksmanagement GmbH x),				
Berlin	100	3	25	
Hypoport Holding, Berlin x) (ehemals Hypoport	100	0	-732	
InsurTech GmbH, Berlin ^x)				
Hypoport Mortgage Market Ltd., Westport, Irland	100	18.661	27.969	
Hypoport on-geo GmbH i.L., Berlin	50	320	1.235	
Hypoport Sofia EOOD, Sofia, Bulgarien	100	-1	99	
Hypoport Systems GmbH, Berlin x)	100	0	58	
IMMO CHECK Gesellschaft für	33,33	-8	10	
Informationsservice mbH i.L. xx), Bochum				
Kartenhaus GmbH, Bonn x)	100	0	6	
LBL Data Services B.V., Amsterdam	50	35	590	
Maklaro GmbH, Hamburg	100	-984	-382	
Primstal - Alte Eiweiler Straße 38	100	0	61	
Objektgesellschaft mbH, Nonnweiler				
Qualitypool GmbH, Lübeck x)	100	0	-7.794	
REM CAPITAL AG, Stuttgart	100	2.001	2.111	
Smart InsurTech AG, Berlin x)	100	0	2.781	
Smart InsurTech Versicherungsservice GmbH ^{x)} ,				
Lübeck	100	0	4	
Source.kitchen GmbH, Leipzig	100	0	25	
Starpool Finanz GmbH, Berlin	50	36	465	
Value AG, Berlin	100	0	-3.903	
Vergleich.de Gesellschaft für Verbraucher-				
information mbH, Berlin x)	100	0	227	
Vergleich.de Versicherungsservice GmbH,				
Lübeck x)	100	0	-11	
VS Direkt Versicherungsmakler GmbH,	100	128	66	
Bayreuth				
Volz Vertriebsservice GmbH, Ulm	100	15	-746	
Winzer - Kneippstraße 7 Objektgesellschaft	100	42	52	
mbH, Berlin				

x) Jahresergebnis nach Ergebnisabführung

3.4 Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen

Auf den Verrechnungskonten mit den Verbundunternehmen werden Forderungen und Verbindlichkeiten aus Kostenweiterberechnungen, der umsatzsteuerlichen Organschaft und erbrachten Dienstleistungen sowie Ansprüche aus phasengleich vereinnahmten Dividenden und Ergebnisabführungen saldiert ausgewiesen, da grundsätzlich eine Aufrechnungslage besteht. Die Forderungen gegen verbundene Unternehmen setzen sich aus laufenden Verrechnungen mit 39.967 T€ (Vorjahr: 36.079 T€) und aus Darlehensforderungen mit 11.558 T€ (Vorjahr: 10.070 T€) zusammen. Sämtliche Forderungen haben wie im Vorjahr eine Laufzeit bis zu einem Jahr.

xx) Jahresabschluss 31.12.2018

xxx) Jahresabschluss 28.02.2017



3.5 Sonstige Vermögensgegenstände

Vom Gesamtbetrag der sonstigen Vermögensgegenstände hat ein Betrag von 53 T€ (Vorjahr: 38 T€) eine Restlaufzeit von mehr als einem Jahr.

3.6 Gezeichnetes Kapital

Das Grundkapital der Gesellschaft beträgt unverändert zum 31. Dezember 2019 6.493.376,00 € (31.12.2018: 6.493.376,00 €) und ist aufgeteilt in 6.493.376 (31.12.2018: 6.493.376) voll eingezahlte auf den Namen lautende Aktien ohne Nennbetrag (Stückaktien). Der rechnerische Wert der Stückaktien beträgt 1 Euro.

Mit Beschluss der Hauptversammlung vom 15. Mai 2019 wurde der Bilanzgewinn der Hypoport AG in Höhe von 80.967.245,25 € auf neue Rechnung vorgetragen.

3.7 Eigene Anteile

Die Entwicklung der eigenen Aktien ergibt sich aus nachfolgender Übersicht:

Entwicklung des Bestandes	Stückzahl	Betrag des	Anteil am	Anschaffungs-	Veräußerungs-	Veräußerungs-
eigener Aktien in 2019	Aktien	Grundkapitals	Grundkapital	kosten	preis	ergebnis
		€	%	€	€	€
Anfangsbestand 01.01.2019	245.406	-	3,779	9.831.426,02		
Abgabe Januar 2019	1.613	1.613	0,026	16.831,48	247.840,54	231.009,06
Abgabe März 2019	153	153	0,002	1.547,44	25.455,20	23.907,76
Abgabe April 2019	2.336	2.336	0,038	23.784,37	418.622,60	394.838,23
Abgabe Mai 2019	80	80	0,001	799,99	15.466,40	14.666,41
Abgabe Juni 2019	3	3	0,000	30,00	573,80	543,80
Abgabe Juli 2019	263	263	0,004	2.629,98	67.706,60	65.076,62
Abgabe Oktober 2019	267	267	0,004	2.670,00	60.474,50	57.804,50
Stand 31.12.2019	240.691	4.715	3,707	9.783.132,76	836.139,64	787.846,38

Eigene Aktien wurden zur Weitergabe an Mitarbeiter erworben. Eigene Aktien können zu allen in der Ermächtigung der Hauptversammlung vom 12. Juni 2015 genannten Zwecken verwendet werden. Die am Bilanzstichtag im Bestand befindlichen 240.691 Aktien entsprechen 240.691,00 € bzw. 3,7% des gezeichneten Kapitals und werden offen vom Eigenkapital abgesetzt.



In den Vorjahren ergaben sich folgende Transaktionen:

Q4 2010 12.920 Aktienrückkauf Q1 2011 -10.250 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2011 -1.027 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2011 -248 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2011 -349 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2012 37.490 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2012 22.510 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2012 -385 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2013 -3378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2013 -3.378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2015 -7222 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter	Stichtag/Zeitraum	Aktienanzahl	Grund der Veränderung
Q1 2011 -10.250 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2011 -1.027 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2011 -248 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2011 -349 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2012 37.490 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2012 22.510 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2013 -20 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2013 -3.378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2013 -258 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2015 -722 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter <td></td> <td></td> <td></td>			
Q2 2011 -1.027 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2011 -248 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2011 -349 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2012 37.490 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2012 22.510 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2012 -385 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2013 -20 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2013 -3.378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2013 -258 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			
Q3 2011 -248 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2012 -349 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2012 37.490 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2012 22.510 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2013 -20 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2013 -3.378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2013 -258 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2015 -7.22 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -4.01 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -8.45 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			
Q4 2011 -349 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2012 37.490 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2012 37.490 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2012 22.510 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2013 -20 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2013 -3.378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -3.36 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2015 -722 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			5 5
Q1 2012 -5 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2012 22.510 Aktienrückkauf Q4 2012 -385 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2013 -20 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2013 -3.378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2013 -258 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -3.655 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2015 -722 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter <			<u> </u>
Q2 2012 37.490 Aktienrückkauf Q3 2012 22.510 Aktienrückkauf Q4 2012 -385 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2013 -20 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2013 -3.378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2013 -258 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -4019 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -350 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016			<u> </u>
Q3 2012 22.510 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2013 -20 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2013 -3.378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2013 -258 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -350 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -15.736 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			
Q4 2012 -385 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2013 -20 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2013 -3.378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2013 -258 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2015 -722 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -350 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -770 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			
Q1 2013 -20 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2013 -3.378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2013 -258 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -722 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -350 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -770 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter </td <td></td> <td></td> <td></td>			
Q2 2013 -3.378 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2013 -258 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2015 -722 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -4019 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2016 -350 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -178 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -178 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			
Q3 2013 -258 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2015 -722 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -44.019 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -350 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2016 16.626 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -178 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -1894 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter	· ·		5 5
Q4 2013 -425 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -3.655 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -722 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -44.019 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2016 -350 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -15.736 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -770 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -8.94 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter <td></td> <td></td> <td>5 5</td>			5 5
Q1 2014 -10 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 13.036 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 33.655 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2015 -722 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -350 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2016 16.626 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -770 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -8.948 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2017 -1.976 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter <td></td> <td></td> <td></td>			
Q2 2014 -3.302 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q3 2014 13.009 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q1 2015 -3.655 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q2 2015 -722 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q1 2016 -350 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q3 2016 -178 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q4 2016 -8948 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q4 2017 -147 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q2 2017 -1.976 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			
Q3 2014 13.009 Aktienrückkauf Q4 2014 -225 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2014 13.036 Aktienrückkauf Q1 2015 -7.648 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2015 33.655 Aktienrückkauf Q2 2015 -722 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 -190 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2015 44.019 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -350 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -178 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -178 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -8.948 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2017 -1.976 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2017 -2.382			
Q4 2014-225Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 201413.036Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 2015-7.648Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 201533.655Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2015-722Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2015-190Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2015-845Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 20158.448Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2016-350Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 201616.626Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2016-2.697Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 201615.736Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 201668.948Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 201668.948Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2017-147Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2017-38Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2017-38Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2018-1.723Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018-94Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018-298.418UnternehmenserwerbQ3 2018-298.418UnternehmenserwerbQ4 2018-891Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 2019-1.766Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2019-2.419Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2019-2.419Aktienbasierte			
Q4 201413.036AktienrückkaufQ1 2015-7.648Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2015-7.22Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2015-190Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2015-4.019Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2015-845Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 20158.448Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2016-350Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 201616.626Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2016-2.697Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2016-15.736Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2016-770Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 201668.948Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2017-147Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2017-38Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2017-38Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2018-94Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018-94Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018-98.418UnternehmenserwerbQ3 2018-458Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2018-891Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 2019-1.766Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2019-2.419Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2019-2.63Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2019-2.63Aktienbasierte Vergütung Mi			
Q1 2015 Q1 2015 Q2 2015 Q2 2015 Q3 2015 Q3 2015 Q4 2016 Q1 2016 Q2 2016 Q3 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q2 2016 Q3 2016 Q4 2016 Q3 2016 Q4 2017 Q4 2017 Q4 2017 Q4 2017 Q4 2017 Q5 2017 Q6 2017 Q7 2017 Q8 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q8 2017 Q9 2018 Q9 2019 Q9 201			
Q1 2015 Q2 2015 Q2 2015 Q3 2015 Q3 2015 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q2 2016 Q3 2016 Q4 2016 Q3 2016 Q4 2017 Q5 2017 Q6 2018 Q7 2018 Q8 2018 Q9 44tienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2018 Q5 2018 Q6 2018 Q7 2018 Q8 2018 Q9 418 Q9 2018 Q9 418 Q4 2018 Q4 2018 Q5 2018 Q6 2018 Q7 458 Q6 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q6 2018 Q6 2018 Q7 2018 Q8 418 Q8 2018 Q9 448 Q1 2018 Q9 458 Q4 2018 Q6 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q6 2018 Q7 2018 Q8 418 Q9 2018 Q9 458 Q4 2018 Q9 401 Q4 2019 Q4			
Q2 2015-722Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 201544.019Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2015-845Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 20158.448Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 2016-350Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 201616.626Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2016-2.697Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 201615.736Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2016-178Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2016-178Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2016-770Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2017-147Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2017-38Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2017-2.382Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 2018-1.723Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018-94Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018-94Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2018-458Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2018-891Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter31.12.2018-458Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2019-1.766Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2019-2.419Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2019-2.429Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2019-2.63Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2019-2			
Q3 2015 Q3 2015 Q4 2015 Q4 2015 Q4 2015 Q4 2015 Q4 2016 Q1 2016 Q2 2016 Q2 2016 Q3 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q5 2016 Q6 2016 Q7 2016 Q7 2016 Q8 2016 Q9 2017 Q9 2018 Q9 2019 Q9 201			
Q3 2015 44.019 Aktienrückkauf Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2015 8.448 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q1 2016 16.626 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 15.736 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2016 -178 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 -770 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2016 68.948 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2017 -147 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2017 -1.976 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2017 -2.382 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2018 -1.723 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2018 -94 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2018 -458 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2018 -891 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter 31.12.2018 -458 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter <tr< td=""><td></td><td></td><td></td></tr<>			
Q4 2015 -845 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q4 2015 8.448 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q1 2016 16.626 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q2 2016 -2.697 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Aktienrückkauf Q2 2016 15.736 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Vergütung Mitarbeiter Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Vergütung Mit	Q3 2015	-190	Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q4 2015 Q1 2016 Q1 2016 Q1 2016 Q2 2016 Q2 2016 Q2 2016 Q3 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q5 2016 Q6 2016 Q7 2016 Q7 2016 Q8 2016 Q9 2017 Q9 2018 Q9 2019 Q9 201	Q3 2015	44.019	Aktienrückkauf
Q1 2016 Q1 2016 Q1 2016 Q2 2016 Q2 2016 Q2 2016 Q3 2016 Q3 2016 Q4 2017 Q4 2017 Q4 2017 Q5 2017 Q5 2017 Q6 2017 Q7 2017 Q8 2017 Q9 2017 Q9 2017 Q9 2017 Q9 2017 Q9 2017 Q9 2018 Q9 2019 Q9 201	Q4 2015	-845	Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q1 2016 Q2 2016 Q2 2016 Q3 2016 Q3 2016 Q3 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q5 2016 Q6 2016 Q7 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q6 2016 Q7 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q7 2016 Q8 2017 Q9 2018 Q9 2019 Q9 201	Q4 2015	8.448	Aktienrückkauf
Q2 2016-2.697Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 201615.736Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2016-178Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2016-770Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 201668.948Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 2017-147Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2017-1.976Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2017-38Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2017-2.382Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 2018-1.723Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018-94Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018298.418UnternehmenserwerbQ3 2018-298.418UnternehmenserwerbQ4 2018-891Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter31.12.2018245.406Q1 2019-1.766Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2019-2.419Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2019-263Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2019-267Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter	Q1 2016	-350	Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q2 2016 Q3 2016 Q3 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2017 Q4 2017 Q2 2017 Q3 2017 Q4 2017 Q4 2017 Q4 2017 Q4 2018 Q4 2018 Q5 2018 Q6 2018 Q7 2018 Q7 2018 Q8 2018 Q9 2019 Q9 201	Q1 2016	16.626	Aktienrückkauf
Q3 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q4 2016 Q5 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2017 Q2 2017 Q3 2017 Q4 2017 Q4 2017 Q5 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q6 2017 Q6 2017 Q7 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q8 2017 Q9 2017 Q9 2017 Q9 2018 Q9 2019 Q9 2018 Q9 201	Q2 2016	-2.697	Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q4 2016-770Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 201668.948Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 2017-147Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2017-1.976Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2017-38Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2017-2.382Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 2018-1.723Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018-94Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018298.418KapitalerhöhungQ2 2018-298.418UnternehmenserwerbQ3 2018-458Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2018-891Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter31.12.2018-1.766Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2019-2.419Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2019-263Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2019-263Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2019-267Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter	Q2 2016	15.736	Aktienrückkauf
Q4 201668.948AktienrückkaufQ1 2017-147Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2017-1.976Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2017-38Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2017-2.382Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 2018-1.723Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018-94Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018298.418UnternehmenserwerbQ3 2018-298.418UnternehmenserwerbQ4 2018-458Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2018-891Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter31.12.2018245.406Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2019-1.766Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2019-2.419Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2019-263Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2019-267Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter	Q3 2016	-178	Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q1 2017 Q2 2017 Q3 2017 Q3 2017 Q4 2017 Q4 2017 Q5 2018 Q5 2018 Q6 2018 Q6 2018 Q7 2018 Q8 2018 Q9 2019 Q9 2018 Q9 201	Q4 2016	-770	Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q2 2017 Q3 2017 Q4 2017 Q4 2017 Q4 2017 Q5 2018 Q6 2018 Q7 2018 Q8 2018 Q9 2019 Q9 2018 Q9 201	Q4 2016	68.948	Aktienrückkauf
Q3 2017 Q4 2017 Q4 2017 Q5 2018 Q2 2018 Q3 2018 Q4 2019 Q5 2018 Q6 2018 Q7 2018 Q8 298.418 Q9 2018 Q9 2019 Q9 2018 Q9	Q1 2017	-147	Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q4 2017-2.382Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ1 2018-1.723Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018-94Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018298.418KapitalerhöhungQ2 2018-298.418UnternehmenserwerbQ3 2018-458Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2018-891Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter31.12.2018245.406Q1 2019-1.766Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2019-2.419Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2019-263Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2019-267Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter	Q2 2017	-1.976	Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q1 2018 Q2 2018 Q2 2018 Q2 2018 Q2 2018 Q2 2018 Q2 2018 Q3 2018 Q4 2018 Q4 2018 Q4 2018 Q4 2018 Q4 2018 Q5 2018 Q6 2018 Q6 2018 Q7 2018 Q8 2018 Q9 2019 Q9 201	Q3 2017	-38	Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q2 2018-94Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2018298.418KapitalerhöhungQ2 2018-298.418UnternehmenserwerbQ3 2018-458Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2018-891Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter31.12.2018245.406Q1 2019-1.766Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2019-2.419Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2019-263Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2019-267Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter	Q4 2017	-2.382	Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q2 2018 Q2 2018 Q3 2018 Q4 2018 Q4 2018 Q4 2018 Q5 2018 Q6 2018 Q6 2018 Q7 2018 Q8 2018 Q9 2019 Q9 201	Q1 2018	-1.723	Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q2 2018 Q2 2018 Q3 2018 Q4 2018 Q4 2018 Q4 2018 Q5 2018 Q6 2018 Q6 2018 Q7 2018 Q8 2018 Q9 2019 Q9 201			Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter
Q2 2018 Q3 2018 Q4 2018 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter	Q2 2018	298.418	Kapitalerhöhung
Q3 2018 Q4 2018 -891 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2019 -2.419 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter	Q2 2018	-298.418	Unternehmenserwerb
Q4 2018-891Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter31.12.2018245.406Q1 2019-1.766Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ2 2019-2.419Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ3 2019-263Aktienbasierte Vergütung MitarbeiterQ4 2019-267Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			
31.12.2018 Q1 2019 Q2 2019 Q3 2019 Q3 2019 Q4 2019 Q4 2019 Q5 2019 Q6 2019 Q6 2019 Q7 2019 Q8 2019 Q9			
Q1 2019 -1.766 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q2 2019 -2.419 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2019 -263 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2019 -267 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			3 3 3 3 3 3 3
Q2 2019 -2.419 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q3 2019 -263 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2019 -267 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			Aktienbasierte Veraütuna Mitarbeiter
Q3 2019 -263 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter Q4 2019 -267 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			
Q4 2019 -267 Aktienbasierte Vergütung Mitarbeiter			5 5
· ·			5 5
3 4 4 3	31.12.2019	240.691	



3.8 Kapitalrücklage

Die Kapitalrücklage enthält das Aufgeld aus der im Jahr 2001 durchgeführten Kapitalerhöhung (400.000,00 €), das Aufgeld aus der in den Jahren 2006 bis 2010 erfolgten Ausgabe von Aktien im Rahmen des Mitarbeiterbeteiligungsprogramms 2002 – 2004 (1.186.663,50 €), Beträge in Höhe des Nennwertes der im Jahr 2006 (98.886,00 €) bzw. des anteiligen Betrags des Grundkapitals der im Jahr 2007 (246.848,00 €) eingezogenen eigenen Aktien, das Aufgeld aus der im Jahr 2018 erfolgten Ausgabe von neuen Aktien (46.911.309,60 €) sowie Beträge aus der Weitergabe von Aktien an Mitarbeiter (2.267.231,92 €, davon im Geschäftsjahr 2019: 433.672,88 €).

3.9 Bilanzgewinn

Die Veränderung des Bilanzgewinns betrifft in Höhe von 43.578,26 € Zuführungen aus der Weitergabe von eigenen Aktien an Mitarbeiter. Im Bilanzgewinn ist ein Gewinnvortrag von 80.967.245,24 € (Vorjahr: 66.911 T€) enthalten.

3.10 Genehmigtes Kapital

Mit Beschluss der Hauptversammlung vom 5. Mai 2017 wurde die nicht ausgenutzte Ermächtigung vom 1. Juni 2012 aufgehoben und eine neue erteilt. Der Vorstand wurde ermächtigt, bis zum 4. Mai 2022 mit Zustimmung des Aufsichtsrates das Grundkapital einmalig oder mehrmals um bis zu insgesamt 3.097.479,00 € durch die Ausgabe neuer auf den Namen lautender Stückaktien gegen Sach- und/oder Bareinlagen zu erhöhen. Seit der im Vorjahr vorgenommenen Kapitalerhöhung zum Zwecke des Erwerbs der Anteile an der FIO SYSTEMS AG in Höhe von 298.418,00 € erstreckt sich die Ermächtigung nunmehr auf den verbleibenden Höchstbetrag in Höhe von 2.799.061,00 € Der Vorstand entscheidet über einen Ausschluss des gesetzlichen Bezugsrechts der Aktionäre mit Zustimmung des Aufsichtsrates.

3.11 Ergebnisverwendung

Der Vorstand wird der Hauptversammlung vorschlagen, den Bilanzgewinn der Hypoport AG in Höhe von 93.301.000,07 € auf neue Rechnung vorzutragen.

3.12 Sonstige Rückstellungen

Die sonstigen Rückstellungen betreffen im Wesentlichen Rückstellungen für sonstige Personalkosten mit 703 T€ (Vorjahr: 796 T€) und für Tantiemen mit 541 T€ (Vorjahr: 409 T€).

3.13 Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten

Der Anstieg der Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten in Höhe von 12.621 T€ resultiert aus den planmäßigen Tilgungen von zwölf Bankdarlehen in Höhe von 10.879 T€ und der Aufnahme von zwei Darlehen in Höhe von 23.500 T€

3.14 Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen

Die Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen resultieren aus den laufenden Verrechnungen mit 9.140 T€ (Vorjahr: 7.081 T€) und aus Darlehensverbindlichkeiten mit 8.702 T€ (Vorjahr: 2.750 T€).



3.15 Verbindlichkeiten

		Restlau	ıfzeiten
	31.12.2019	bis zu 1 Jahr	über 1 Jahr
	T€	T€	T€
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	90.869	11.361	79.508
(Vorjahr)	(78.248)	(9.648)	(68.600)
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	606	606	0
(Vorjahr)	(305)	(305)	(0)
Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	17.842	17.842	0
(Vorjahr)	(9.831)	(9.831)	(0)
Sonstige Verbindlichkeiten	195	195	0
(Vorjahr)	(251)	(251)	(0)
	109.512	30.004	79.508
(Vorjahr)	(88.635)	(20.035)	(68.600)

Vom Gesamtbetrag der Verbindlichkeit hat ein Betrag von 36.064 T€ (Vorjahr: 34.499 T€) eine Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren. Davon entfallen auf Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten 36.064 T€ (Vorjahr: 34.499 T€).

3.16 Passive latente Steuern

Die passiven latenten Steuern in Höhe von 4.012 T€, Erhöhung gegenüber dem Vorjahr um 2.583 T€, resultieren aus einer Gesamtbetrachtung der Differenzen zwischen handelsrechtlichen und steuerlichen Wertansätzen von Vermögensgegenständen, Schulden und Rechnungsabgrenzungsposten sowie unter Einbeziehung von berücksichtigungsfähigen Verlustvorträgen. Die sich insgesamt ergebenden aktiven latenten Steuern von 368 T€, Erhöhung gegenüber dem Vorjahr um 225 T€, betreffen im Wesentlichen sonstige temporäre Differenzen bei den sonstigen Rückstellungen. Passive latente Steuern von 4.380 T€ betreffen hauptsächlich aktivierte Entwicklungskosten bei Organgesellschaften. Die insgesamt sich im Vorjahr ergebenden aktiven latenten Steuern betrugen 143 T€, die passiven latenten Steuern 1.429 T€. Bei der Bewertung der latenten Steuern wird ein Steuersatz von 30,0 % zugrunde gelegt.

3.17 Aufgliederung der Umsatzerlöse

	2019 T€	Vorjahr T€	Veränderung T€
Holding	13.887	4.337	9.550
Kreditplattform	11	326	-315
	13.898	4.663	9.235

Die Umsatzerlöse werden vollständig mit Kunden mit Sitz in Deutschland erzielt.

3.18 Beteiligungserträge

Die Erträge aus Beteiligungen betreffen mit 5.698 T€ verbundene Unternehmen und beinhalten die phasengleichen Vereinnahmungen der Dividenden der Hypoport Mortgage Market Ltd. mit 5.698 T€ (Vorjahr: 4.952 T€).



3.19 Erträge und Verluste aus Gewinnabführungsverträgen

Die Erträge und Verluste aufgrund von Ergebnisabführungsverträgen resultieren aus den Ergebnisabführungsverträgen und freiwilligen Verlustübernahmen mit der Dr. Klein Privatkunden AG (Ertrag: 17.975 T€), der Vergleich.de Gesellschaft für Verbraucherinformation mbH (Ertrag: 457 T€), der Dr. Klein Wowi Finanz AG (Ertrag: 2.564 T€), der Qualitypool GmbH (Ertrag: 3.282 T€), Dr. Klein Ratenkredit GmbH, Lübeck (Ertrag: 5.289 T€), FIO SYSTEMS AG (Ertrag: 7.441 T€), Europace AG (Ertrag: 1.290 T€) sowie mit der Hypoport Holding GmbH (Verlust: 4.042 T€), Value AG (Verlust: 5.820 T€), Hypoport Grundstücksmanagement GmbH (Verlust: 104 T€), der Hypoport Systems GmbH (Verlust: 300 T€), GENOPACE GmbH (Verlust: 682 T€), Vergleich.de Versicherungsservice GmbH (Verlust: 15 T€) und asseQ GmbH (Verlust: 3 T€).

3.20 Ertragsteuern

Als Ertragsteueraufwendungen werden die Körperschaftsteuer zuzüglich Solidaritätszuschlag, die Gewerbeertragsteuer und die gezahlte ausländische Quellensteuer ausgewiesen. Außerdem sind in dieser Position latente Steueraufwendungen beziehungsweise -erträge erfasst, die aus der Umkehrung von temporären Differenzen zwischen handelsrechtlichen und steuerlichen Wertansätzen sowie der Aktivierung bzw. der Inanspruchnahme von Verlustvorträgen resultieren. Da sich im Berichtsjahr ein Passivüberhang bei den latenten Steuern ergeben hat, wird ein Steueraufwand von 2.726 T€ unter den Ertragsteuern ausgewiesen. Der Steueraufwand betrifft im Wesentlichen bei Organgesellschaften aktivierte Eigenleistungen. Wir verweisen auch auf unsere Erläuterungen unter Abschnitt 3.16.

3.21 Periodenfremde Erträge und Aufwendungen

Die in den sonstigen betrieblichen Erträgen enthaltenen periodenfremden Erträge in Höhe von 79 T€ (Vorjahr: 164 T€) betreffen im Wesentlichen Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen in Höhe von 76 T€ (Vorjahr: 145 T€) und sonstige Erlöse in Höhe von 3 T€ (Vorjahr: 19 T€).

Die in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen enthaltenen periodenfremden Aufwendungen in Höhe von 103 T€ (Vorjahr: 204 T€) betreffen im Wesentlichen Rechts- und Beratungskosten in Höhe von 51 T€ (Vorjahr: 17 T€).

4 SONSTIGE ANGABEN

4.1 Dem Vorstand gehörten folgende Personen an

Ronald Slabke, Diplom-Betriebswirt, Berlin	Vorsitzender des Vorstands, verantwortlich für das
	Segment Kreditplattform sowie die Themen
	Informationstechnologie, Neue Märkte und
	strategische Beteiligungen, Mitglied des
	Aufsichtsrates der Dr. Klein Privatkunden AG, Dr.
	Klein Wowi Finanz AG, EUROPACE AG, FIO
	SYSTEMS AG, Dr. Klein Wowi Digital AG, REM
	CAPITAL AG und Value AG
Hans Peter Trampe, Diplom-Kaufmann, Berlin	verantwortlich für das Segment Immobilienplattform,
(bis 31. Dezember 2019)	Mitglied des Aufsichtsrates der Dr. Klein
	Privatkunden AG, FIO SYSTEMS AG, Dr. Klein
	Wowi Digital AG, REM CAPITAL AG und AEW
	Invest GmbH



Stephan Gawarecki, Diplom-Betriebswirt, Berlin	verantwortlich für das Segmente Privatkunden und
	Versicherungsplattform sowie die Themen
	Personalwesen, Finanzen und Verwaltung, Mitglied
	des Aufsichtsrates der Klein Privatkunden AG, Dr.
	Klein Wowi Finanz AG und SmIT AG

4.2 Dem Aufsichtsrat gehörten folgende Personen an

Dieter Pfeiffenberger	Aufsichtsvorsitzender, seit 15. Mai 2019, Unternehmensberater, Barsbüttel
Dr. Ottheinz Jung-Senssfelder	Aufsichtsvorsitzender, bis 13. April 2019, Rechtsanwalt, Erlangen, externe Mandate: Aufsichtsratsvorsitzender der BRANDAD Systems AG, Fürth
Roland Adams	Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender, Unternehmensberater, Mitglied des Aufsichtsrats der Kretschmar Familienstiftung, Berlin, stellvertretender Vorsitzender des Verwaltungsrats des Mind Institute SE, Berlin
Martin Krebs	Aufsichtsratsmitglied, seit 15. Mai 2019, Unternehmensberater, Hofheim

4.3 Vergütungen der Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats

Die Gesamtbezüge der Mitglieder des Vorstands betrugen für das Geschäftsjahr 2019 1.926 T€ (Vorjahr: 1.824 T€); die der Mitglieder des Aufsichtsrats 175 T€ (Vorjahr: 184 T€).

Bezüglich der Bezüge der Gremien wird auf den Vergütungsbericht im Lagebericht (I.9) verwiesen.

4.4 Beteiligung nach § 33 Abs. 1 WpHG

Zum Zeitpunkt der Erstellung des Anhangs bestanden folgende uns bekannte Beteiligungen am Kapital der Hypoport AG, Lübeck:

Herr Ronald Slabke, Berlin, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1a WpHG am 1. November 2007 mitgeteilt, dass sein Stimmrechtsanteil an unserer Gesellschaft am 26. Oktober 2007 36,03% (2.177.433 Stimmrechte) beträgt. Davon sind ihm 35,17% Stimmrechtsanteile der Revenia GmbH (2.125.825 Stimmrechte) gemäß § 22 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 WpHG zuzurechnen.

Die Deutsche Postbank AG, Frankfurt am Main, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 17. März 2016 mitgeteilt, dass sie am 15. März 2016 die Schwellen von 5% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, unterschritten hat und zu diesem Tag 4,99% (309.000 Stimmrechte) hält.

Die Union Investment Privatfonds GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 17. März 2016 mitgeteilt, dass sie am 14. März 2016 die Schwellen von 3% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, überschritten hat und zu diesem Tag 3,727% (230.883 Stimmrechte) hält.

Die Deutsche Bank AG, Frankfurt am Main, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 8. April 2016 mitgeteilt, dass sie am 29. März 2016 die Schwelle von 5% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, unterschritten hat und zu diesem Tag 3,034% (187.983 Stimmrechte) hält. Sämtliche Stimmrechte sind der Deutschen Bank AG dabei über ihre unmittelbare Tochtergesellschaft Deutsche Postbank AG gemäß § 22 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 zuzurechnen.

Die Deutsche Postbank AG, Bonn, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 6. April 2017 mitgeteilt, dass sie am 4. April 2017 die Schwelle von 3% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, unterschritten hat und zu diesem Tag 2,93% (181.600 Stimmrechte) hält.



Herr Stephan Gawarecki, Preetz, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 4. August 2016 mitgeteilt, dass sein Stimmrechtsanteil an unserer Gesellschaft am 2. August 2016 die Schwelle von 3% unterschritten hat und er über insgesamt 2,31% (142.800 Stimmrechte) verfügt. Diese Stimmrechte sind ihm über die Gawarecki GmbH im vollen Umfang gemäß § 22 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 WpHG zuzurechnen.

Herr Nicolas Schulmann, Leipzig, Deutschland, hat uns gemäß § 33 Abs. 1 WpHG am 28. Mai 2018 mitgeteilt, dass sein Stimmrechtsanteil an unserer Gesellschaft am 22. Mai 2018 4,595% (298.418 Stimmrechte) beträgt. Davon sind ihm 4,299% Stimmrechtsanteile der Exformer GmbH (279.203 Stimmrechte) gemäß § 34 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 WpHG zuzurechnen.

Die Union Investment Privatfonds GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 23. September 2016 mitgeteilt, dass sie am 22. September 2016 die Schwelle von 5% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, überschritten hat und zu diesem Tag 5,09% (315.252 Stimmrechte) hält.

Die Union Investment Privatfonds GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 7. August 2017 mitgeteilt, dass sie am 7. August 2017 die Schwelle von 5% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, unterschritten hat und zu diesem Tag 4,93% (305.094 Stimmrechte) hält.

Die Union Investment Privatfonds GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 27. Oktober 2017 mitgeteilt, dass sie am 20. Oktober 2017 die Schwelle von 5% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, überschritten hat und zu diesem Tag 5,25% (325.094 Stimmrechte) hält.

Die Union Investment Privatfonds GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 27. Dezember 2017 mitgeteilt, dass sie am 22. Dezember 2017 die Schwelle von 5% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, unterschritten hat und zu diesem Tag 4,96% (307.421 Stimmrechte) hält.

Die Union Investment Privatfonds GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland, hat uns gemäß § 33 Abs. 1 WpHG am 29. Januar 2018 mitgeteilt, dass sie am 25. Januar 2018 die Schwelle von 5% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, überschritten hat und zu diesem Tag 5,19% (321.200 Stimmrechte) hält.

Die Union Investment Privatfonds GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland, hat uns gemäß § 33 Abs. 1 WpHG am 2. Februar 2018 mitgeteilt, dass sie am 30. Januar 2018 die Schwelle von 5% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, unterschritten hat und zu diesem Tag 4,86% (301.200 Stimmrechte) hält.

Die Union Investment Privatfonds GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland, hat uns gemäß § 33 Abs. 1 WpHG am 19. März 2018 mitgeteilt, dass sie am 15. März 2018 die Schwelle von 5% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, überschritten hat und zu diesem Tag 5,003% (309.921 Stimmrechte) hält.

Die Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 16. November 2016 mitgeteilt, dass sie am 9. November 2016 die Schwelle von 3% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, überschritten hat und zu diesem Tag 3,01% (186.253 Stimmrechte) hält.

Die Sparta AG, Hamburg, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 27. April 2015 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, am 22. April 2015 die Schwelle von 3 % der Stimmrechte unterschritten hat und an diesem Tag 2,99% (das entspricht 185.000 Stimmrechten) betragen hat.

Die Kretschmar Familienstiftung, Lübeck, bei der Herr Prof. Dr. Thomas Kretschmar Vorstand ist, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 9. Dezember 2015 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, am 9. Dezember 2015 die Schwelle von 3% der Stimmrechte unterschritten hat und an diesem Tag 2,8631% (das entspricht 177.366 Stimmrechten) betragen hat.

Die Wallberg Invest S.A., Luxemburg, Luxemburg hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 5. Oktober 2015 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland am 30. September 2015 die Schwelle von 3 % der Stimmrechte unterschritten hat und an diesem Tag 2,47% (das entspricht 152.921 Stimmrechten) betragen hat. Die FAS S.A., Luxemburg, Luxemburg hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 7. Oktober 2015 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Hypoport AG, Lübeck,



Deutschland am 30. September 2015 die Schwelle von 3 % der Stimmrechte unterschritten hat und an diesem Tag 2,47% (das entspricht 152.921 Stimmrechten) betragen hat. 2,47% (das entspricht 152.921 Stimmrechten) sind der Gesellschaft gemäß § 22 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 WpHG zuzurechnen. Weiterhin hat uns Herr Marcel Ernzer, Luxemburg gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 7. Oktober 2015 mitgeteilt, dass sein Stimmrechtsanteil an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland am 30. September 2015 die Schwelle von 3% der Stimmrechte unterschritten hat und an diesem Tag 2,47% (das entspricht 152.921 Stimmrechten) betragen hat. 2,47% der Stimmrechte (das entspricht 152.921 Stimmrechten) sind Herrn Ernzer gemäß § 22 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 WpHG zuzurechnen.

Die Deutsche Balaton Aktiengesellschaft, Heidelberg, Deutschland, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 10. Juni 2015 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, am 9. Juni 2015 die Schwelle von 3% der Stimmrechte unterschritten hat und an diesem Tag 2,98% (das entspricht 184.844 Stimmrechten) betragen hat. Weiterhin hat uns die VV Beteiligungen Aktiengesellschaft, Heidelberg, Deutschland, gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 10. Juni 2015 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, am 9. Juni 2015 die Schwelle von 3% der Stimmrechte unterschritten hat und an diesem Tag 2,98% (das entspricht 184.844 Stimmrechten) betragen hat. 2,98% der Stimmrechte (das entspricht 184.844 Stimmrechten) sind der Gesellschaft gemäß § 22 Abs. 1, Satz 1, Nr. 1 WpHG zuzurechnen. Weiterhin hat uns die Delphi Unternehmensberatung Aktiengesellschaft, Heidelberg, Deutschland, gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 10. Juni 2015 mitgeteilt, dass ihr Stimmrechtsanteil an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, am 9. Juni 2015 die Schwelle von 3% der Stimmrechte unterschritten hat und an diesem Tag 2,98% (das entspricht 184.844 Stimmrechten) betragen hat. 2,98% der Stimmrechte (das entspricht 184.844 Stimmrechten) sind der Gesellschaft gemäß § 22 Abs. 1, Satz 1, Nr. 1 WpHG zuzurechnen. Weiterhin hat uns Herr Wilhelm Konrad Thomas Zours, Deutschland, gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 10. Juni 2015 mitgeteilt, dass sein Stimmrechtsanteil an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, am 9. Juni 2015 die Schwelle von 3% der Stimmrechte unterschritten hat und an diesem Tag 2,98% (das entspricht 184.844 Stimmrechten) betragen hat. 2,98% dieser Stimmrechte (das entspricht 184.844 Stimmrechten) sind Herrn Zours gemäß § 22 Abs. 1, Satz 1, Nr. 1 WpHG zuzurechnen.

Die KBC Asset Management NV, Brüssel, Belgien, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 31. Mai 2017 mitgeteilt, dass sie am 23. Mai 2017 die Schwelle von 3% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, überschritten hat und zu diesem Tag 3,06% (189.697 Stimmrechte) hält.

Die KBC Asset Management NV, Brüssel, Belgien, hat uns gemäß § 33 Abs. 1 WpHG am 25. April 2018 mitgeteilt, dass sie am 20. April 2018 die Schwelle von 3% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, unterschritten hat und zu diesem Tag 2,98% (184.670 Stimmrechte) hält.

Die Wasatch Advisors Holdings, Inc., Salt Lake City, Utah, Vereinigte Staaten von Amerika, hat uns gemäß § 21 Abs. 1 WpHG am 7. August 2017 mitgeteilt, dass sie am 7. August 2017 die Schwelle von 3% der Stimmrechte an der Hypoport AG, Lübeck, Deutschland, überschritten hat und zu diesem Tag 3,20% (198.061 Stimmrechte) hält.

Die Angaben wurden jeweils der zeitlich letzten Mitteilung eines Meldepflichtigen an die Gesellschaft entnommen. Sämtliche Veröffentlichungen durch die Gesellschaft über Mitteilungen von Beteiligten im Berichtsjahr und darüber hinaus stehen auf der Internetseite des Hypoport-Konzerns zur Verfügung https://www.hypoport.de/investor-relations/corporate-governance/. Es wird darauf hingewiesen, dass die Angaben zu der Beteiligung in Prozent und in Stimmrechten zwischenzeitlich überholt sein können.



4.5 Durchschnittliche Zahl der während des Geschäftsjahrs beschäftigten Arbeitnehmer

Während des Geschäftsjahres waren neben den Vorständen durchschnittlich 126 Angestellte (Vorjahr: 104) beschäftigt.

Die Mitarbeiter verteilen sich auf die Geschäftsbereiche wie folgt:

	201	9	201	8	Verän	derung
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
Administration	118	94	101	97	17	17
Kreditplattform	8	6	3	3	5	167
	126	100	104	100	22	21

4.6 Konzernverhältnisse

Die Hypoport AG, Lübeck, ist Mutterunternehmen für die im Anhang unter Nr. 3.3 aufgeführten Tochterunternehmen i. S. § 290 HGB, die damit auch verbundene Unternehmen i. S. § 271 Abs. 2 HGB sind, und erstellt nach § 315a Abs. 1 HGB einen Konzernabschluss auf Grundlage der International Financial Reporting Standards (IFRS) sowie einen Konzernlagebericht für den größten und kleinsten Konsolidierungskreis. Der Konzernabschluss ist in Lübeck erhältlich und wird im Bundesanzeiger veröffentlicht.

4.7 Haftungsverhältnisse

Zugunsten eines verbundenen Unternehmens wurden für die Geschäftsbeziehungen mit fünf Versicherungen fünf zeitlich und betragsmäßig unlimitierte Patronatserklärungen abgegeben. Von den Versicherungen erhielt das verbundene Unternehmen Courtagevorschüsse, die zum Bilanzstichtag noch 2 T€ betragen.

Gründe für eine Inanspruchnahme aus dem Haftungsobligo sind nicht ersichtlich, wir schließen dies aus dem jahrelang bestehenden Obligo ohne Inanspruchnahme unsererseits.

4.8 Sonstige finanzielle Verpflichtungen

Zum Bilanzstichtag bestehen sonstige finanzielle Verpflichtungen aus mehrjährigen Miet- und Leasingverträgen in Höhe von insgesamt 7.950 T€. Von den gesamten sonstigen finanziellen Verpflichtungen sind 1.915 T€ innerhalb eines Jahres, im Zeitraum von 1 bis 5 Jahren 5.429 T€ und 606 T€ nach mehr als 5 Jahren fällig.

4.9 Außerbilanzielle Geschäfte

Im Berichtsjahr wurden keine Transaktionen getätigt, die von vorn herein dauerhaft keinen Eingang in die Handelsbilanz finden oder einen dauerhaften Abgang von Vermögensgegenständen oder Schulden aus der Handelsbilanz nach sich ziehen.

4.10 Geschäfte mit nahestehenden Unternehmen und Personen

Nahestehende Unternehmen und Personen sind juristische oder natürliche Personen, die auf die Hypoport AG Einfluss nehmen können oder der Kontrolle oder einem maßgeblichen Einfluss durch die Hypoport AG unterliegen.



Geschäfte mit nahestehenden Unternehmen und Personen werden insbesondere mit Tochter- und Gemeinschaftsunternehmen abgeschlossen. Es handelt sich vor allem um Miet-, Dienstleistungs- und Finanzierungsgeschäfte. Sofern für derartige Geschäfte ein entsprechender Markt besteht, werden sie regelmäßig zu auf dem jeweiligen Markt üblichen Konditionen abgeschlossen. Mit den Aufsichtsräten und Vorständen liegen nur die Vergütungsvereinbarungen vor.

Im Geschäftsjahr 2019 erfolgten keine Geschäfte mit nahestehenden Unternehmen und Personen, die zu nicht marktüblichen Bedingungen zustande gekommen sind.

4.11 Honorare und Dienstleistungen des Abschlussprüfers

Die für Dienstleistungen des Abschlussprüfers BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft im Geschäftsjahr 2019 berechnete Honorare betrafen Abschlussprüfungen mit 95 T€ und sonstige Bestätigungsleistungen mit 28 T€.

4.12 Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag 31. Dezember 2019 kam es weltweit zu einem starken Anstieg der Anzahl von Corona/Corvis19-Infizierten. Auch in Deutschland stieg diese Anzahl ab Februar 2020 spürbar. Wir verweisen dazu auf die Ausführungen im Konzernlagebericht unter III. Prognosebericht,

Neben der vorstehend dargestellten Gegebenheit ist bisher kein weiteres Ereignis eingetreten, das von besonderer Bedeutung für die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Hypoport AG im Geschäftsjahr 2019 ist.

4.13 Erklärung zur Unternehmensführung

Die Hypoport AG hat die Erklärung zur Unternehmensführung inklusive der nach § 161 des Aktiengesetzes vorgeschriebenen Erklärung abgegeben. Die Erklärung ist im Internet unter www.hypoport.de/investor-relations/corporate-governance/ veröffentlicht.

Lübeck, 6. März 2020 Der Vorstand

Ronald Slabke Stephan Gawarecki

HYPOPORT AG, Lübeck

Jahresabschluss für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2019 bis zum 31. Dezember 2019

Entwicklung des Anlagevermögens

	Anschaffungskosten			Kumulierte Abschreibungen					Buch	werte		
	Stand 1.1.2019	Zugänge	Abgänge	Umbuchungen	Stand 31.12.2019	Stand 1.1.2019	Zugänge	Abgänge	Umbuchungen	Stand 31.12.2019	Stand 31.12.2019	Vorjahr
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
I. Immaterielle Vermögensgegenstände												
Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	498.690,13	342.407,70	0,00	0,00	841.097,83	200.618,99	147.491,70	0,00	0,00	348.110,69	492.987,14	298.071,14
II. Sachanlagen												
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	951.192,40	494.406,49	4.458,62	292.492,06	1.733.632,33	683.566,90	369.152,05	309,62	0,00	1.052.409,33	681.223,00	267.625,50
2. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	20.000,00 971.192,40	958.495,00 1.452.901,49	0,00 4.458,62	-292.492,06 0,00	686.002,94 2.419.635,27	0,00 683.566,90	0,00 369.152,05	0,00 309,62	0,00 0,00	0,00 1.052.409,33	686.002,94 1.367.225,94	20.000,00 287.625,50
III. Finanzanlagen												
 Anteile an verbundenen Unternehmen Ausleihungen an verbundenen Unternehmen Beteiligungen Ausleihungen an Unternehmen, mit denen ein 	100.550.573,77 74.854.448,97 5.624.500,18	6.696.627,00 26.535.324,40 105.000,00	0,00 2.651.868,99 220.005,00	-100.100,00 100.100,00	107.147.100,77 98.737.904,38 5.609.595,18	0,00 0,00 30.000,00				0,00 0,00 30.000,00	107.147.100,77 98.737.904,38 5.579.595,18	100.550.573,77 74.854.448,97 5.594.500,18
Beteiligungsverhältnis besteht 5. Genossenschaftsanteile	33.300,00 250,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	33.300,00 250,00	33.300,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	33.300,00 0,00	0,00 250,00	0,00 250,00
6. Sonstige Ausleihungen	180.427,26 181.243.500,18	0,00	0,00 2.871.873,99	0,00	180.427,26 211.708.577,59	180.427,26 243.727,26	0,00	0,00	0,00 0,00	180.427,26 243.727,26	0,00	0,00 180.999.772,92
	182.713.382,71	35.132.260,59	2.876.332,61	0,00	211.708.377,39	1.127.913,15	516.643,75	309,62	0,00	1.644.247,28	213.325.063,41	-



Lagebericht für das Geschäftsjahr 2019

der HYPOPORT AG

Lübeck, 6. März 2020



Inhalt

I. Wirtschaftsbericht

- 1. Geschäfts- und Rahmenbedingungen
- 2. Ertragslage
- 3. Vermögenslage
- 4. Finanzlage
- 5. Investitionen und Finanzierung
- 6. Nicht bilanziertes Vermögen
- 7. Mitarbeiter
- 8. Marketing
- 9. Vergütungsbericht
- 10. Übernahmerechtliche Angaben
- 11. Erklärung zur Unternehmensführung

II. Risiko- und Chancenbericht

- 1. Integriertes Risikomanagementsystem
- 2. Gesamtwirtschaftliche Risiken
- 3. Branchen- und Umfeldrisiken
- 4. Operative Risiken
- 5. Finanzrisiken
- 6. Strategische Risiken
- 7. Sonstige Risiken
- 8. Gesamtrisiko
- 9. Angaben nach § 289 Abs. 4 HGB
- 10. Einschränkende Hinweise
- 11. Chancen

III. Prognosebericht



I. Wirtschaftsbericht

1. Geschäfts- und Rahmenbedingungen

Geschäftsmodell und Strategie

Die Unternehmen der Hypoport-Gruppe entwickeln Technologieplattformen für die Kredit- & Immobilien- sowie Versicherungswirtschaft (FinTech, PropTech, InsurTech). Die Hypoport-Unternehmen sind in die vier voneinander profitierende Segmente Kreditplattform, Privatkunden, Immobilienplattform und Versicherungsplattform gruppiert. Muttergesellschaft der Unternehmensgruppe ist die Hypoport AG mit Sitz in Lübeck. Die Hypoport AG übernimmt innerhalb der Hypoport-Gruppe die Aufgaben einer Strategie- und Managementholding mit entsprechenden Shared Services. Ziel der Hypoport AG ist die Förderung und die Erweiterung seines Netzwerks aus Tochterunternehmen entlang von Wertschöpfungsketten und unter Nutzung von Synergien.

Grundlage der Konzernsteuerung ist ein jährlich ablaufender Strategieprozess, in dem die Ausrichtung des Konzerns hinsichtlich Zielmärkten, Positionierung, Technologien und Finanzkennzahlen festgelegt wird. Dieser Strategieprozess mündet in einen qualitativen und quantitativen Vierjahresplan. Die Gesamterlöse (Umsatz) und das Ergebnis der betrieblichen Geschäftstätigkeit auf Konzernebene (EBIT) stellen als Summe der Geschäftsentwicklung in den einzelnen Geschäftssegmenten die wesentlichen Kennzahlen im Hypoport-Konzern dar. Für die Hypoport AG als Strategie- und Managementholding sind die Gesamterlöse (Umsatz) und das Geschäftsergebnis (EBT) als Summe der Geschäftsentwicklung die zentralen Steuerungsgrößen bzw. Leistungsindikatoren.

Die Kennzahlen werden monatlich überprüft und im Kreis des Managements besprochen. Mögliche Abweichungen vom Ziel werden so frühzeitig erkannt und falls angemessen durch geeignete Gegenmaßnahmen korrigiert.

Segment Kreditplattform

Zum Segment Kreditplattform gehört die internetbasierte B2B-Kreditplattform EU-ROPACE, der größte deutsche Marktplatz zum Abschluss von Immobilienfinanzierungen, Bausparprodukten und Ratenkrediten. Ebenfalls zum Segment Kreditplattform gehören auf die jeweiligen Zielgruppen abgestimmte Teilmarktplätze und Vertriebsgesellschaften.

Mit EUROPACE betreibt die Hypoport-Gruppe über die Tochtergesellschaften Hypoport Mortgage Market Ltd. (Immobiliendarlehen, Bausparen) und EUROPACE AG (Ratenkredite, Kreditversicherungen) die größte Kreditplattform zum Abschluss von Finanzierungsprodukten für Privatkunden in Deutschland. Ein voll integriertes System vernetzt über 700 Partner aus den Bereichen Banken, Versicherungen und



Finanzvertriebe. Mehrere tausend Nutzer haben 2019 über 400.000 Transaktionen mit einem Volumen von rund 68 Mrd. € über EUROPACE abgewickelt.

Zusätzlich zu EUROPACE sind im Segment Kreditplattform auf einzelne Nutzergruppen spezialisierte Gesellschaften, die das weitere Wachstum von EUROPACE fördern und von der Anbindung an EUROPACE profitieren, zusammengefasst:

Zur Etablierung des Finanzierungsmarktplatzes innerhalb des genossenschaftlichen Bankensektors existiert als Joint Venture die GENOPACE GmbH an dem neben den initiierenden Volksbanken aus Düsseldorf Neuss und Münster alle zentralen Verbundpartner (Bausparkasse Schwäbisch Hall AG, Münchener Hypothekenbank eG, R+V Lebensversicherung AG und DZ Hyp AG) als Gesellschafter beteiligt sind.

Die FINMAS GmbH ist ein gemeinsam mit dem Ostdeutschen Sparkassenverband unterhaltenes Tochterunternehmen, welches Partner für den Finanzierungsmarktplatz innerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe gewinnt.

Die Qualitypool GmbH im Segment Kreditplattform stellt kleineren und mittelgroßen Finanzvertrieben Unterstützungsleistungen bei der Vermittlung von Baufinanzierungsdarlehen, Bausparlösungen und Ratenkrediten, mittels EUROPACE zur Verfügung.

Die Starpool Finanz GmbH – ein Joint Venture mit der DSL Bank, einer Niederlassung der DB Privat- und Firmenkundenbank AG – stellt kleineren und mittleren Finanzvertrieben den Marktplatz EUROPACE, ergänzt um Packaging-Dienstleistungen, zur Verfügung.

Die BAUFINEX GmbH, ein 2018 gemeinsam mit der Bausparkasse Schwäbisch Hall gegründetes Tochterunternehmen stellt einen Marktplatz zur Verfügung, der sich ausschließlich an kleine Vermittler von Baufinanzierungen der genossenschaftlichen Finanzgruppe richtet.

Die Dr. Klein Ratenkredit GmbH unterstützt als Spezialist ihre angeschlossenen Bankpartner beim white-label Vertrieb von Konsumentenkrediten.

Die am 1. Juli 2019 erworbene REM Capital AG ist ein auf die Erschließung komplexer öffentlicher Fördermittel für Unternehmen und die Finanzierung des deutschen Mittelstandes spezialisiertes Beratungsunternehmen. Innerhalb der im Sommer 2019 gegründeten FUNDINGPORT GmbH wird ein Finanzierungsmarktplatz für Firmenkunden (Corporate Finance) aufgebaut.

Segment Privatkunden

Die Gesellschaften innerhalb des Segments Privatkunden befassen sich schwerpunktmäßig mit der Vermittlung von Produkten für private Wohnimmobilienfinanzierungen an Verbraucher. Hierfür ist die Hypoport-Gruppe durch die Tochtergesellschaften Dr. Klein Privatkunden AG und Vergleich.de Gesellschaft für Verbraucherinformation mbH am Markt vertreten. Neben dem Vertrieb von Produkten der Immobilienfinanzierungen an Verbraucher bieten die Gesellschaften des Segments ihren



Kunden diverse Finanzprodukte aus den Kategorien Konsumentenkredite, Versicherungen und einfache Bankprodukte (z. B. Tagesgeldkonten) an.

Interessenten werden über das Internet gewonnen, die anschließende Beratung erfolgt über Onlinetools, am Telefon und vor allem durch das Dr. Klein Franchisesystem mit qualifizierten Beratern vor Ort. Hierbei wählt der Berater unter Nutzung der Konzernplattformen EUROPACE und SMART INSUR jeweils aus einem breiten Angebot aller relevanten Bank- und Versicherungsunternehmen die für den Kunden besten Produkte aus. Diese von Produktanbietern unabhängige und ganzheitliche Beratung bietet dem Verbraucher Vorteile in Bezug auf die Effizienz und die Qualität der Produktauswahl. Die Beratung von deutschen Kreditnehmern auf Mallorca erfolgt über die Tochtergesellschaft Dr. Klein Finance S.L.U.

Segment Immobilienplattform

Das Segment Immobilienplattform bündelt alle immobilienbezogene Aktivitäten der Hypoport-Gruppe außerhalb der privaten Finanzierung mit dem Ziel der Digitalisierung von Vermarktung, Bewertung, Finanzierung und Verwaltung von Immobilien.

FIO Systems AG bietet bankverbundenen Immobilienmaklern und großen Maklerorganisationen in Deutschland eine umfassende Plattform für die komplette Digitalisierung der Geschäftsprozesse rund um den Verkauf von Wohnimmobilien an.

Die Value AG übernimmt deutschlandweit für Banken, Versicherungen, Bausparkassen und Versicherungen Dienstleistungen im Rahmen der Beleihungswertermittlung für die Kreditentscheidung. In Kombination mit der Maklersoftware von FIO und der EUROPACE Plattform entsteht somit ein medienbruchfreier Prozess für Kaufen, Bewerten und Finanzieren von privaten Wohnimmobilien in Deutschland.

Seit 1954 unterstützt die Dr. Klein Wowi Finanz AG (ehem. Dr. Klein Firmenkunden AG) überwiegend kommunale und genossenschaftliche Wohnungsunternehmen bei der Entwicklung und Umsetzung ihrer Finanzierungs- und Versicherungsstrategien. Zudem berät und begleitet seit 2019 die Dr. Klein Wowi Digital AG Unternehmen der Wohnungswirtschaft bei der Digitalisierung ihrer Geschäftsprozesse. Dieses Angebot wird ergänzt um Software-as-a-Service-Lösungen (SaaS) für die Wohnungswirtschaft von FIO mit den Schwerpunkten ERP, Bestandsverwaltung, Zahlungsverkehr und Versicherungsschadensmanagement.

Die Tochtergesellschaft Hypoport B.V. unterstützt vom Standort Amsterdam aus Banken bei der Analyse und dem Reporting von verbrieften Immobilienkreditportfolien.



Segment Versicherungsplattform

Das Segment Versicherungsplattform vereint alle Aktivitäten der Hypoport-Gruppe in der Versicherungstechnologie. Hierfür entwickelt und betreibt die Smart Insur-Tech AG eine voll integrierte Plattform für den Vertrieb und die Verwaltung von Versicherungsprodukten – SMART INSUR. Die modular aufgebaute Plattform umfasst eine breite Unterstützung der branchenüblichen Vertriebs- und Verwaltungsprozesse von der Beratungsunterstützung, über Vergleichsmodule bis zum Bestandsverwaltung für Versicherungsmakler und Mehrfachagenten.

Zusätzlich stellen die Qualitypool GmbH (Bereich Versicherung) und weitere Vertriebsservicegesellschaften kleineren und mittelgroßen Finanzvertrieben Unterstützungsleistungen bei der Vermittlung von Versicherungen zur Verfügung.

Gesamtwirtschaftliche Situation

Die geschäftlichen Tätigkeiten der Hypoport-Gruppe fokussieren sich nahezu ausschließlich auf Deutschland. Folglich bezieht sich die nachfolgende Analyse zur gesamtwirtschaftlichen Situation auf die wirtschaftliche Entwicklung der Bundesrepublik Deutschland als Teil der Euro-Zone.

Das branchenspezifische Marktumfeld der Hypoport-Gruppe, die Kredit-, Immobilien- sowie Versicherungswirtschaft in Deutschland, ist traditionell nahezu autark gegenüber der allgemeinen Konjunkturentwicklung. Lediglich die allgemeinwirtschaftlichen Kennziffern Bruttoinlandsprodukt ("BIP") und Zinsniveau bzw. die Inflationsrate haben neben den unten genannten branchenspezifischen Kennzahlen (siehe Textabschnitt "Branchenverlauf") einen gewissen Einfluss auf die Finanzierungsund Versicherungsbereitschaft der Verbraucher bzw. der Wohnungswirtschaft.

Der Anstieg des BIP in Deutschland sank im zweiten Jahr in Folge. 2017 hat der Zuwachs gegenüber dem Vorjahr noch +2,5% betragen. Dieser Wert sank von +1,5% im Jahr 2018 auf +0,6% im Jahr 2019. Die Gründe sind überwiegend in der schwächeren Nachfrage deutscher Exportgüter in Folge von Zoll- bzw. Handelskonflikten zu sehen.

Im Gegensatz zum BIP lag die Inflationsrate für Deutschland im Jahr 2019 auf vergleichbarem Niveau der Vorjahre. 2019 betrug sie 1,4% nach 1,8% in 2018. Da auch 2019 die Inflationsrate weiterhin unter der Zielvorgabe der EZB von "knapp unter 2,0%" lag, haben im abgelaufenen Geschäftsjahr hochrangige Vertreter der EZB mehrfach betont, dass sie beabsichtigen den Leitzins mittelfristig auf dem aktuellen Niveau zu halten. Eine kurzfristige Leitzinserhöhung erscheint somit weiterhin sehr unwahrscheinlich. Auch die Neuauflage der Anleihekäufe durch die EZB ab November 2019 dürfte eher zu einer schrittweisen Zinssenkung, zumindest aber zu einem Fortbestehen des derzeitigen Niedrigzinsumfelds führen.



Branchenverlauf

Die operativ tätigen Tochtergesellschaften innerhalb der Hypoport-Gruppe werden in vier Segmente eingeordnet: Kreditplattform, Privatkunden, Immobilienplattform und Versicherungsplattform. Die Gesellschaften innerhalb der ersten beiden Segmente Kreditplattform und Privatkunden befassen sich hauptsächlich mit der Vermittlung von Finanzprodukten für private Wohnimmobilienfinanzierungen bzw. mit der Entwicklung von Technologieplattformen für diese Tätigkeit sowie nahestehender Dienstleistungen. Folglich ist das relevante Branchenumfeld die Kreditwirtschaft für deutsche Wohnimmobilien. Das Segment Immobilienplattform befasst sich mit der Vermarktung, Bewertung, Finanzierung und Verwaltung von Wohnimmobilien. Das Wohnungstransaktionsvolumen in Deutschland stellt für dieses Segment den bestmöglichen Vergleichsmarkt dar, weil diese Kennzahl maßgeblich für die Entwicklung der adressierten Geschäftsprozesse ist. Das vierte Segment, Versicherungsplattform, bietet Softwarelösungen für klassische Vertriebsorganisationen und junge B2C Insurtech-Unternehmen an. Damit ist die Entwicklung der deutschen Versicherungswirtschaft das relevante operative Marktumfeld für dieses Segment.

Kreditwirtschaft für Wohnimmobilien

Die Kreditwirtschaft für Wohnimmobilien in Deutschland wird durch verschiedene branchenspezifische Faktoren beeinflusst. Vorrangig zu nennen sind folgende drei Faktoren:

- Entwicklung des operativen Wohnimmobilienmarktes,
- aufsichtsrechtliche und regulatorische Anforderungen für Vermittler und Produktgeber von Finanzierungen für Wohnimmobilien,
- Zinsniveau für Immobilienfinanzierungen

Der erste Faktor, die operative Entwicklung des Wohnimmobilienmarktes, hat sich im Geschäftsjahr 2019 nicht wesentlich verändert. Die hohe Nachfrage nach Wohnraum, getrieben durch Netto-Zuwanderung nach Deutschland, dem Wunsch nach einem längeren selbstbestimmten Wohnen im Alter oder der steigenden Anzahl von Single-Haushalten ist weiterhin hoch. Die Angebotsseite des Wohnimmobilienmarktes kann, trotz leichter Verbesserungen durch Neubautätigkeiten, diesen in den letzten Jahren entstandenen Nachfrageüberhang nicht kompensieren. In der Folge stiegen die Kaufpreise für Wohnimmobilien insbesondere in den Metropolregionen auch in 2019 deutlich an.

Hinsichtlich des zweiten Faktors, Regularien, lässt sich festhalten, dass seit Jahren zunehmende europäische und nationale Vorschriften den Finanzdienstleistungsmarkt in Deutschland belasten. Insbesondere Banken und Versicherungen werden seit Jahren veranlasst, wesentliche Ressourcen für die Umsetzung von Gesetzen und Richtlinien zu verwenden (z.B. EU-Wohnimmobilienkreditrichtlinie, Basel III,



Solvency II, MiFiD 2, IDD 2). Da diese Ressourcen alternativ für die Stärkung der operativen Entwicklung eingesetzt werden könnten, hemmen diese Regularien die Marktentwicklung.

Der dritte Faktor, Zinsentwicklung, spielt für Entscheidungen zum Wohnimmobilienerwerb von Verbrauchern eine eher nachgelagerte Rolle. Für diese Gruppe ist die passende Wohnung bzw. das passende Haus, zum richtigen Zeitpunkt, für einen finanzierbaren Preis wichtiger, als die Höhe der aktuellen Finanzierungszinsen.

Aus dem Zusammenspiel der vorgenannten Faktoren ergab sich laut Deutscher Bundesbank¹ im Gesamtjahr 2019 ein Anstieg des Neugeschäftsvolumens für private Immobilienfinanzierungen (Bundesbank-Zeitreihe BBK01.SUD231) von 9,0% auf 262,9 Mrd. € gegenüber dem Vorjahreszeitraum von 241,2 Mrd. €.

Wohnungstransaktionsvolumen

Der deutsche Wohnimmobilienmarkt entwickelt sich seit Jahren positiv. Er wird dabei von verschiedenen Langfristfaktoren beeinflusst (vergleiche auch Textabschnitt "Kreditwirtschaft für private Wohnimmobilien" oben). Die Netto-Zuwanderung nach Deutschland, eine höhere Lebenserwartung, steigende Anzahl von Single-Haushalten sowie der Wunsch nach Unabhängigkeit von möglichen Mietsteigerungen bewirken eine seit Jahren ansteigende Nachfrage nach Wohnimmobilien. Auf der Angebotsseite führen Regulierungen für den Wohnungsbau sowie eine Knappheit an Bauressourcen zu einer nur leicht angestiegenen Neubautätigkeit. Hierdurch ergibt sich ein Nachfrageüberhang der, je nach Experteneinschätzung, auf eine bis zwei Millionen Wohneinheiten beziffert wird. Basierend auf diesem Nachfrageüberhang sieht die Hypoport-Gruppe die weitere Entwicklung des privaten Wohnungstransaktionsvolumens in Deutschland positiv. Auf der Grundlage der Bundesbankdaten zum Neugeschäftsvolumen für private Immobilienfinanzierungen (siehe Textabschnitt "Kreditwirtschaft für private Wohnimmobilien"), der von EUROPACE gewonnenen Daten, sowie einer Studie der GEWOS² schätzt die Hypoport-Gruppe dieses Wohnungstransaktionsvolumen in Deutschland, und damit das Marktumfeld des Segments Immobilienplattform, im Jahr 2019 auf ca. 200 Mrd. €. Der leichte Anstieg von rund 5% ist hierbei durch einen Anstieg der Immobilienpreise getrieben, da die Anzahl der Immobilientransaktionen leicht rückläufig war.

Für die Finanzierungsplattform der Wohnungswirtschaft im Segment Immobilienplattform hat die Zinsentwicklung eine relevante Bedeutung. Der Dr. Klein Durchschnittszins fiel, unter monatlichen Schwankungen, innerhalb des Geschäftsjahres 2019 deutlich von 1,68% auf 1,11%. Somit ergab sich im Berichtszeitraum aufgrund

¹ Bundesbank unter https://www.bundesbank.de/dynamic/action/de/statistiken/zeitreihen-datenbanken/zeitreihen-daten-

bank/723452/723452?tsId=BBK01.SUD231&statisticType=BBK_ITS&tsTab=0

² "IMA® info 2019 Immobilienmarkt Deutschland", GEWOS



der Zinsentwicklung ein eher impulsloses, schwieriges Marktumfeld für die Finanzierungsplattform im Segment Immobilienplattform. Diskussionen über zusätzliche Regulierung des Mietwohnungsmarktes haben die Investitionsbereitschaft der Wohnungswirtschaft zusätzlich gedämpft.

Versicherungsmarkt

Infolge seiner regelmäßigen Beitragszahlungen und der kalkulierbaren Auszahlungen von Versicherungsleistungen und aufgrund der Vielzahl an Einzelverträgen nehmen naturgemäß kurzfristig Veränderungen in der Versicherungswirtschaft (Erstversicherung) einen untergeordneten Stellenwert ein. Jedoch bewegt sich der Vertrieb von Lebensversicherungen und privaten Krankenversicherungen bedingt durch das niedrige Zinsniveau bzw. regulatorische Eingriffen des Gesetzgebers seit Jahren auf einem schwachen Absatzniveau.

Für das Geschäftsjahr 2019 stiegen die Beitragseinnahmen der Versicherungswirtschaft (Präminenvolumen) laut Branchenverband GDV³ insofern außerordentlich stark um 6,7% auf 216,0 Mrd. € gegenüber dem Vorjahr (202,5 Mrd. €) an. Dieses starke Wachstum ist vordergründig auf die Beiträge zur Lebensversicherung zurückzuführen, welche außerordentlich stark um 11,3% auf 102,5 Mrd. € (2018: 92,1 Mrd. €) anstiegen. Gründe hierfür waren hohe Einmalbeiträge und ein starker Vertrieb von betrieblichen Altersvorsorgeprodukten nach Änderung der gesetzlichen Rahmenbedingungen zur betrieblichen Altersvorsorge. Die Beiträge der privaten Krankenversicherung erhöhten sich im Geschäftsjahr 2019 um 2,3% auf 40,7 Mrd. € (2018: 39,8 Mrd. €). Die Beiträge der Schaden- und Unfallversicherungen stiegen mit 3,2% von 70,7 Mrd. € auf 72,9 Mrd. € etwas stärker an, als für die private Krankenversicherung.

Für das Geschäftsjahr 2020 erwartet der Branchenverband GDV eine Normalisierung des Beitragswachstums auf 1,5 bis 2,0%. Für die Lebensversicherung wird dabei mit einem Zuwachs von rund 1,0 Prozent gerechnet, während der GDV für die Schaden- und Unfallversicherung mit einem Beitragsplus von ca. 2,5% rechnet.

³ GDV – Jahresmedienkonferenz 29.1.2020 unter https://www.gdv.de/de/medien/aktuell/versicherungswirtschaft-blickt-auf--ausgesprochen-zufriedenstellendes--jahr-2019-zurueck-55862



2. Ertragslage

	2019 T€	9 %	Vorjał T€	nr %	Veränderung T€
Umsatzerlöse	13.898	97,4	4.663	90,9	9.235
Sonstige betriebliche Erträge	378	2,6	468	9,1	-90
Betriebsleistung	14.276	100,0	5.131	100,0	9.145
Materialaufwand	-5.000	-36,0	0	0,0	-5.000
Personalaufwand	-9.839	-68,9	-8.566	-166,9	-1.273
Planmäßige Abschreibungen	-517	-3,6	-301	-5,9	-216
Sonstige betriebliche Aufwendungen	-11.373	-79,7	-6.257	-121,9	-5.116
Betriebsergebnis (EBIT)	-12.453	-87,2	-9.993	-194,7	-2.460
Finanzergebnis	32.793	229,7	28.459	554,6	4.334
Geschäftsergebnis (EBT)	20.340	142,5	18.466	359,9	1.874
Laufende Ertragsteuern	-5.319	-37,3	-3.850	-75,0	-1.469
Sonstige Steuern	-5	0,0	-5	-0,1	0
Latente Steuern	-2.726	-19,1	-586	-11,4	-2.140
Jahresüberschuss	12.290	86,1	14.025	273,3	-1.735

Im abgelaufenen Geschäftsjahr 2019 hat sich der Umsatz der Hypoport AG als Strategie- und Managementholding des Konzerns von 4,7 Mio. € auf 13,9 Mio. € mehr als verdoppelt. Der Anstieg der Umsatzerlöse resultiert im Wesentlichen aus einer detaillierteren und verursachungsgerechteren internen Leistungsverrechnung bei gleichzeitig deutlichem Wachstum des Konzerns. Vor diesem Hintergrund wurde der prognostizierte, prozentual leicht zweistellige Umsatzanstieg deutlich übertroffen.

Das Geschäftsergebnis der Hypoport AG wird im Wesentlichen von den Erträgen aus Beteiligungen und aus Ergebnisabführungsverträgen geprägt. Insgesamt erhöhte sich das Finanzergebnis um 4,3 Mio. € auf 32,8 Mio. € Dabei betrugen die Erträge aus Beteiligungen und aus Ergebnisabführungsverträgen 33,0 Mio. € (Vorjahr: 28,7 Mio. €). Die Erträge aus Ergebnisabführungsvertragen sind mit 8,0 Mio. € positiv durch ein Projektgeschäft und begleitende Dienstleistungen beeinflusst. Insgesamt konnte das prognostizierte prozentual niedrige zweistellige Geschäftsergebniswachstum erreicht werden. Das Geschäftsergebnis (EBT) bewegt sich mit 20,3 Mio. € rund 10% über dem Vorjahresniveau (Vorjahr: 18,5 Mio. €).

Der Materialaufwand betrifft bezogene IT-Leistungen von der Hypoport Systems GmbH, die im Rahmen der internen Leistungsverrechnung an die Unternehmen der Hypoport-Gruppe weiterverrechnet werden.

Die Personalaufwendungen erhöhten sich infolge des Anstiegs der Anzahl der Beschäftigten im Periodendurchschnitt von 104 auf 126 Mitarbeiter, bedingt durch Neueinstelllungen und Gehaltserhöhungen, um 1,3 Mio. € auf 9,8 Mio. €

Die sonstigen betrieblichen Erträge enthalten im Wesentlichen Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen in Höhe von 76 T€ (Vorjahr: 145 T€) und Erträge aus dem Kfz-Anteil der Mitarbeiter in Höhe von 91 T€ (Vorjahr: 78 T€).



Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen setzen sich wie folgt zusammen	Die sonstigen	betrieblichen	Aufwendungen	setzen s	sich wie	e folgt zusammen:
---	---------------	---------------	--------------	----------	----------	-------------------

	2019 T€	Vorjahr T€	Veränderung T€
Betriebsaufwendungen	4.152	1.763	2.389
Vertriebsaufwendungen	388	319	69
Verwaltungsaufwendungen	5.375	3.083	2.292
Sonstige Personalaufwendungen	984	792	192
Sonstige Aufwendungen	475	300	175
	11.374	6.257	5.117

Die Betriebsaufwendungen resultieren im Wesentlichen aus Mieten für Gebäude von 2.601 T€ (Vorjahr: 998 T€) und Mietnebenkosten von 1.074 T€ (Vorjahr: 438 T€). Bei den Vertriebsaufwendungen handelt es sich ausschließlich um Werbeund Reisekosten in Höhe von 388 T€ (Vorjahr: 288 T€). Die Verwaltungsaufwendungen beinhalten hauptsächlich IT-Aufwendungen von 1.956 T€ (Vorjahr: 763 T€) und Rechts- und Beratungskosten in Höhe von 1.855 T€ (Vorjahr: 1.135 T€). Die sonstigen Personalaufwendungen betreffen vor allem Fortbildungskosten mit 628 T€ (Vorjahr: 374 T€).

Das Finanzergebnis setzt sich wie folgt zusammen:

	2019	Vorjahr	Veränderung
	T€	T€	T€
Finanzerträge			
Erträge aus Beteiligungen	5.698	4.999	699
Erträge/Aufwendungen aus Ergebnisabführungsverträgen	27.332	23.695	3.637
Erträge aus Ausleihungen des Finanzanlagevermögens	1.208	0	1.208
Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	200	943	-743
	34.438	29.637	4.801
Finanzaufwendungen			
Zinsen und ähnliche Aufwendungen	1.645	1.115	530
Abschreibungen auf Finanzanlagen	0	63	-63
	1.645	1.178	467
	32.793	28.459	4.334

Die Erträge aus Beteiligungen beinhalten die phasengleiche Vereinnahmung der Dividende der Hypoport Mortgage Market Ltd. mit 5.698 T€.

Die Erträge und Verluste aufgrund von Ergebnisabführungsverträgen resultieren aus den Ergebnisabführungsverträgen und freiwilligen Verlustübernahmen mit der Dr. Klein Privatkunden AG (Ertrag: 17.975 T€), der Vergleich.de Gesellschaft für Verbraucherinformation mbH (Ertrag: 457 T€), der Dr. Klein Wowi Finanz AG (Ertrag: 2.564 T€), der Qualitypool GmbH (Ertrag: 3.282 T€), Dr. Klein Ratenkredit GmbH, Lübeck (Ertrag: 5.289 T€), FIO SYSTEMS AG (Ertrag: 7.441 T€), Europace AG (Ertrag: 1.290 T€) sowie mit der Hypoport Holding GmbH (Verlust: 4.042 T€), Value AG (Verlust: 5.820 T€), Hypoport Grundstücksmanagement GmbH (Verlust: 104 T€), der Hypoport Systems GmbH (Verlust: 300 T€), GENOPACE GmbH (Verlust: 682 T€), Vergleich.de Versicherungsservice GmbH (Verlust: 15 T€) und asseQ GmbH (Verlust: 3 T€).



3. Vermögenslage

Die nachfolgende Erläuterung zum Vermögens- und Kapitalaufbau der Hypoport AG am 31. Dezember 2019 erfolgt anhand der nach Liquiditätsgesichtspunkten zusammengefassten Bilanzzahlen. Innerhalb von zwölf Monaten nach dem Bilanzstichtag fällige Teilbeträge der Forderungen und Verbindlichkeiten werden dabei als kurzfristig behandelt, alle anderen - soweit nicht besonders vermerkt - als mittel- und langfristig.

VERMÖGEN	31.12.2 T€	2019	Vorja T€	hr %	Veränderung T€
Immaterielle Vermögensgegenstände Sachanlagen Finanzanlagen	493 1.367 211.465	0,2 0,5 78,9	298 288 180.999	0,1 0,1 78,6	1
Mittel- und langfristig gebundenes Vermögen	213.325	79,6	181.585	78,7	
Forderungen gegen verbundene Unternehmen Forderungen gegen Beteiligungsunternehmen Sonstige kurzfristige Vermögensgegenstände	51.525 1.238	19,2 0,5	46.149 1.130	20,0 0,5	5.376 108
und Rechnungsabgrenzungsposten Flüssige Mittel	752 1.131	0,3 0,4	603 1.205	0,3 0,5	
Kurzfristig gebundenes Vermögen	54.646	20,4	49.087	21,3	5.559
Vermögen insgesamt	267.971	100,0	230.672	100,0	37.299
KAPITAL					
Gezeichnetes Kapital	6.493	2,4	6.493	2,8	0
Eigene Anteile	-241	-0,1	-245	-0,1	4
Kapitalrücklage	51.111	19,1	50.677	22,0	434
Gewinnrücklagen	7	0,0	7	0,0	
Bilanzgewinn	93.301	34,8	80.967	35,1	12.334
Eigenkapital	150.671	56,2	137.899	59,8	12.772
Mittel- und langfristige Bankschulden Passive latente Steuern	79.508 4.012	29,7 1,5	68.600 1.286	29,7 0,6	10.908 2.726
Mittel- und langfristiges Fremdkapital	83.520	31,2	69.886	30,3	13.634
Kurzfristige Rückstellungen	3.776	1,4	2.852	1,2	924
Kurzfristige Bankschulden	11.361	4,2	9.648	4,1	
Lieferantenschulden	606	0,2	305	0,1	301
Verbindlichkeiten gegenüber verb. Unternehmen Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	17.842 195	6,7 0,1	9.831 251	4,3 0,1	8.011 -56
Kurzfristiges Fremdkapital	33.780	12,6	22.887	9,9	
Kapital insgesamt	267.971	100,0	230.672	100,0	37.299

Bei einer um 37,3 Mio. € gestiegenen Bilanzsumme ergaben sich minimale Veränderungen in der Vermögens- und Kapitalstruktur.

Das mittel- und langfristig gebundene Vermögen erhöhte sich um 31,7 Mio. €(17%). Die Zunahme der Finanzanlagen betrifft hauptsächlich die Ausgabe von Darlehen an verbundene Unternehmen in Höhe von 25,4 Mio. €.

Der Anstieg des kurzfristig gebundenen Vermögens um 5,6 Mio. € (11%) betrifft im Wesentlichen gestiegenen Forderungen gegen verbundene Unternehmen mit 5,4 Mio. €.



Das Eigenkapital erhöhte sich um 12,8 Mio. € (9%) hauptsächlich durch den Jahresüberschuss mit 12,3 Mio. € Die Eigenkapitalquote der Gesellschaft verringerte sich aufgrund der gestiegenen Bilanzsumme von 59,8% auf 56,2%.

Der Anstieg des kurzfristigen Fremdkapitals um 10,9 Mio. € (48%) betrifft hauptsächlich Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen mit 8,0 Mio. € und die kurzfristigen Bankschulden mit 1,7 Mio. €.

Der Anstieg der gesamten Bankschulden um 12,6 Mio. € auf 90,9 Mio. € resultiert aus den planmäßigen Tilgungen von zwölf Bankdarlehen in Höhe von 10,8 Mio. € und der Aufnahme von zwei Darlehen in Höhe von 23,5 Mio. €.

4. Finanzlage

Die Stichtagsliquidität hat sich wie folgt entwickelt:

	31.12.2019 T€	31.12.2018 T€	Veränderung T€
Kurzfristig fällige Fremdmittel	33.780	22.887	10.893
Flüssige Mittel	1.131	1.205	-74
	32.649	21.682	10.967
übriges kurzfristig gebundenes Vermögen	53.515	47.882	5.633
Überdeckung	20.866	26.200	-5.334

Das Deckungsverhältnis von mittel- und langfristig gebundenen Vermögenswerten und mittel- und langfristigem Kapital zeigt die nachstehende Übersicht:

	31.12.2019	31.12.2018	Veränderung
	T€	T€	T€
Mittel- und langfristig gebundenes Vermögen	213.325	181.585	31.740
Eigenkapital	150.671	137.899	12.772
	62.654	43.686	18.968
Mittel- und langfristiges Fremdkapital	83.520	69.886	13.634
Überdeckung	20.866	26.200	-5.334

Die kurzfristig fälligen Fremdmittel von 33,8 Mio. € (Vorjahr: 22,9 Mio. €) sind zu 162% (Vorjahr: 214%) durch das kurzfristige Vermögen gedeckt.

Das mittel- und langfristig gebundene Vermögen ist zu 71% (Vorjahr: 76%) durch das Eigenkapital finanziert.



Im Vergleich zum Vorjahr ergeben sich folgende Bilanzrelationen:

		31.12.2019	31.12.2018
Eigenkapital	: Mittel- und langfristig gebundenes Vermögen	70,6 : 100	75,9 : 100
Eigen- und langfristiges Fremdkapital	: Mittel- und langfristig gebundenes Vermögen	109,8 : 100	114,4 : 100
Mittel- und langfristig gebundenes Vermögen	: Gesamtvermögen	79,6 : 100	78,7 : 100
Eigenkapital	: Gesamtkapital	56,2 : 100	59,8 : 100
Eigenkapital	: Fremdkapital	128,4 : 100	148,6 : 100

Zur Darstellung von Herkunft und Verwendung der Finanzmittel sowie zur Offenlegung der Entwicklung der finanziellen Lage während des abgelaufenen Geschäftsjahres haben wir die Kapitalflussrechnung herangezogen. Die nachstehende Kapitalflussrechnung ist eine komprimierte Fassung des neuen DRS 21 und zeigt Mittelzufluss und -abfluss nach Art der Tätigkeit (Geschäftstätigkeit, Investitionstätigkeit und Finanzierungstätigkeit).

	2019 T€	Vorjahr T€
Betriebsergebnis (EBIT)	-12.453	-9.993
Abschreibungen / Zuschreibungen auf Gegenstände des immateriellen	517	301
Anlagevermögens und des Sachanlagevermögens		001
Zunahme der Rückstellungen	491	230
Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen / Erträge	-1.701	1.257
Verlust aus dem Abgang von		
Gegenständen des Anlagevermögens	4	82
Ertragsteueraufwand	-9.841	-7.066
Auszahlungen für Ertragsteuern	4.522	3.215
Zunahme / Abnahme der Vorräte, der Forderungen aus		
Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der		
Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	-1.298	-3.005
Zunahme / Abnahme der Verbindlichkeiten aus		
Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der		
Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	10.924	9.737
Mittelabfluss aus der laufenden Geschäftstätigkeit	-8.835	-5.242
Auszahlungen für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen /		
Sachanlagevermögen	-1.795	-240
Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Finanzanlagevermögens	2.652	603
Auszahlungen für Investitionen in das Finanzanlagevermögen	-33.232	-80.282
Erhaltene Zinsen	1.408	943
Erhaltene Dividenden und Ergebnisabführungen	28.694	22.684
Mittelabfluss aus der Investitionstätigkeit	-2.273	-56.292
Einzahlungen aus der Aufnahme von Finanzkrediten	23.500	70.000
Auszahlung aus der Tilgung von Finanzkrediten	-10.821	-7.224
Gezahlte Zinsen	-1.645	-1.145
Mittelzufluss aus der Finanzierungstätigkeit	11.034	61.631
Zahlungswirksame Veränderung des Finanzmittelfonds	-74	97
Finanzmittelfonds am Anfang der Periode	1.205	1.108
Finanzmittelfonds am Ende der Periode	1.131	1.205



Der Mittelzufluss aus der Finanzierungstätigkeit von 11,0 Mio. € konnte die Mittelabflüsse aus der laufenden Geschäftstätigkeit von 8,8 Mio. € und aus der Investitionstätigkeit von 2,3 Mio. € fast kompensieren. Entsprechend blieb der Bestand an liquiden Mitteln zum 31. Dezember 2019 mit 1,1 Mio. € stabil (2018: 1,2 Mio. €).

Der Finanzmittelfonds am Ende der Periode setzt sich ausschließlich aus Kassenbeständen und Guthaben bei Kreditinstituten zusammen.

Die Gesellschaft verfügt gemeinsam mit drei Tochterunternehmen über zum Bilanzstichtag nicht in Anspruch genommene Kreditlinien von 1.500 T€.

Zum Bilanzstichtag bestehen sonstige finanzielle Verpflichtungen aus mehrjährigen Miet- und Leasingverträgen in Höhe von insgesamt 7.950 T€. Von den gesamten sonstigen finanziellen Verpflichtungen sind 1.915 T€innerhalb eines Jahres, im Zeitraum von 1 bis 5 Jahren 5.429 T€ und 606 T€ nach mehr als 5 Jahren fällig.

Gesamtaussage zur wirtschaftlichen Lage:

Die Geschäftsentwicklung der Hypoport AG war insgesamt zufriedenstellend. Die Ertrags-, Vermögens- und Finanzlage hat sich im abgelaufenen Geschäftsjahr stabil entwickelt. Dies berücksichtigt auch Erkenntnisse nach dem Ende des Geschäftsjahres.

5. Investitionen und Finanzierung

Die wesentlichen Investitionen des Geschäftsjahres 2019 waren die Erwerbe der empirica-systems GmbH und Maklaro GmbH.

Zusätzliche Investitionen betrafen im Berichtszeitraum Investitionen in Betriebs- und Geschäftsausstattung sowie in externe Software.

Die Investitionen wurden sowohl aus dem operativen Cashflow als auch durch Darlehensaufnahmen finanziert.

6. Nicht bilanziertes Vermögen

Die Hypoport AG verfügt zum Bilanzstichtag über 240.691 eigene Aktien mit einem Kurswert zum 31.12.2019 von ca. 76 Mio. €. Diese Aktien kann sie zur Bedienung von Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen und zur Finanzierung von Akquisitionen einsetzen.

Ein nur im geringen Maß in unseren Tochtergesellschaften bilanzierter Vermögenswert stellen die selbst geschaffenen Softwarelösungen für die z. B. Abwicklung von Finanzierungstransaktionen oder die Verwaltung von Versicherungsbeständen dar.

Die Tochtergesellschaften gewinnen im Rahmen ihrer Vermittlungstätigkeit Erkenntnisse über die Vermögens- und Einkommenssituation ihrer Kunden sowie die abgeschlossenen Finanzdienstleistungsprodukte. Dieser Kunden- und Vertragsbestand stellt einen nicht bilanzierten Vermögenswert dar, da diese Informationen zukünftig für einen bedarfsgerechten Vertrieb weiterer Finanzdienstleistungsprodukte beim



gleichen Kunden genutzt werden können. Darüber hinaus kann sich insbesondere Dr. Klein z.B. bei abgeschlossenen Immobilienfinanzierungen rechtzeitig vor dem Ablauf der ursprünglich vermittelten Zinsbindung beratend in die Prolongation oder Umfinanzierung einschalten und kann hierfür vom Produktanbieter erneut eine Provision erhalten.

Im Segment Kreditplattform stellen die Tochtergesellschaften Hypoport Mortgage Market Ltd. und EUROPACE AG mehreren tausend Finanzierungsberatern den Marktplatz EUROPACE zur Abwicklung ihres Immobilienfinanzierungs-, Bausparund Ratenkreditneugeschäftes zur Verfügung. Im Segment Versicherungsplattform stellt die Smart InsurTech AG eine vergleichbare Plattform tausenden Versicherungsberatern zur Verfügung. Auf beiden Plattformen wird eine erhebliche Vertriebskraft vereint, was wiederum eine hohe Anziehungskraft auf weitere Produktanbieter mit gleichen oder verwandten Finanzdienstleistungsprodukten ausübt. Diese zukünftige potenzielle Steigerung des Produktangebots ermöglicht zusätzliche Transaktionen auf den Marktplätzen und stellt einen nicht unerheblichen nicht bilanzierten Vermögensgegenstand dar. Darüber hinaus kann den angeschlossenen Finanzierungs- & Versicherungsberatern die einfache Mitwirkung bei der Prolongation, Beitragserhöhung, Umfinanzierung bzw. Umdeckung der bereits über die Marktplätze vermittelten Finanzdienstleistungsprodukte ermöglicht und hieran durch zusätzliche Vermittlungsprovisionen partizipiert werden.

Des Weiteren verfügt die Tochtergesellschaft Dr. Klein im Segment Privatkunden über eine positiv besetzte Marke mit zunehmender Bekanntheit. "Dr. Klein" ist regelmäßig Testsieger in den Analysen unabhängiger Verbrauchermedien. Die zunehmende Anzahl regionaler Franchisenehmer und Berater sorgt für eine zusätzliche Bekanntheit auch außerhalb des Internets. Viele neue Kunden unterstützen die Bekanntheit der Marke nach einem positiven Beratungserlebnis bei Dr. Klein durch Weiterempfehlung. Dies stellt einen nicht unerheblichen, nicht bilanzierten Wert dar, da eine vertraute Marke ein wichtiger Wettbewerbsvorteil im Vertrieb von Finanzdienstleistungsprodukten ist.

7. Mitarbeiter

Die Zahl der durchschnittlich beschäftigten Mitarbeiter hat sich deutlich um 21% auf 126 Mitarbeiter (2018: 104 Mitarbeiter) erhöht. Gegenüber dem Jahresende 2018 hat sich die Zahl der Beschäftigten um 40% auf 148 Mitarbeiter (31.12.2018: 106 Mitarbeiter) erhöht.

Die Mitarbeiter eines Unternehmens stellen in der heutigen, von zahlreichen gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Veränderungen geprägten Geschäftswelt den entscheidenden Wettbewerbsfaktor dar. Der nachhaltige Erfolg sowie die Weiterentwicklung eines Unternehmens werden wesentlich durch gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiter getragen. Mit ihrer Qualifikation, Leistungsbereitschaft, Kreativität und Motivation bestimmen sie die Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit der Hypoport



AG. Deshalb ist das Human Ressource Management darauf ausgerichtet, Talente zu finden, sie für Hypoport zu begeistern, zu halten und gezielt weiterzuentwickeln. Im Bewusstsein dieser Tatsache setzt Hypoport laufend Maßnahmen zur Förderung und Fortbildung der einzelnen Mitarbeiter sowie zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur um.

Hierfür hat Hypoport vier Prinzipien für die gesamte Unternehmensgruppe definiert, nach denen die Hypoport-Unternehmen ausrichten:

- Wir arbeiten gemeinsam miteinander!
- · Wir führen gemeinsam!
- Wir lernen und entwickeln uns bewusst weiter!
- Wir organisieren uns dezentral und autonom!

Die Prinzipien sollen dafür sorgen, dass jeder einzelne Hypoport-Mitarbeiter darauf achtet und danach handelt, dass das Teamklima intakt ist und bleibt, der Mitarbeiter eigenverantwortlich Führungsaufgaben übernimmt und durch Lernen und Vernetzen sich persönlich weiterentwickelt. Zudem fördert die dezentrale Organisation eine optimale Ausrichtung auf die Bedürfnisse der einzelnen Hypoport-Unternehmen und ihrer Kunden.

Hypoport setzt unterschiedliche Instrumente zur Förderung der Leistungsorientierung und des unternehmerischen Denkens ihrer Mitarbeiter ein. Mit den sogenannten Development- und Performance-Dialogen wird zweimal im Jahr ein strukturierter Austausch zwischen Führungskraft und Mitarbeiter hinsichtlich der Erwartungshaltungen, Entwicklungsmöglichkeiten und Leistungsanreizen sichergestellt. Durch nachhaltige Gesundheits- und Präventionsmodelle sowie mit attraktiven Freizeitund Sportangeboten schafft Hypoport optimale Rahmenbedingungen für eine ausgewogene Work-Life-Balance. Dazu bietet Hypoport zahlreiche individuelle und flexible Arbeitszeitmodelle mit Home-Office-Lösungen, Kinderbetreuung an einigen Standorten sowie individuelle Wiedereinstiegslösungen nach der Elternzeit. Die Aktivitäten der Hypoport AG im abgelaufenen Geschäftsjahr stellten unsere Mitarbeiter in Form zahlreicher Projekte vor außerordentliche Herausforderungen. Allen Mitarbeitern sprechen wir unseren herzlichen Dank und unsere ausdrückliche Anerkennung für ihren großen Einsatz und ihre Leistungsbereitschaft aus.

8. Marketing

Alle Marketing-Aktivitäten sind darauf ausgerichtet, langfristige Kundenbeziehungen aufzubauen und zu pflegen. Entsprechend des jeweiligen Zielmarktes werden die Elemente des Marketing-Mix individuell auf die Bedürfnisse unserer Kunden ausgerichtet. Dabei haben neben der Produkt-, Preis- und Distributionspolitik die Promotions-Maßnahmen einen Großteil der Aktivitäten ausgemacht. Im Sinne eines integrierten Marketing-/Kommunikations-Mix wurden relevante Aktivitäten der



Pressearbeit, der Anzeigenschaltung, der Printmedien, des Direkt-Marketings, der Sales-Promotion sowie der Messeauftritte erweitert.

9. Vergütungsbericht

Die Gesamtstruktur und Höhe der Vorstandsvergütung werden vom Aufsichtsrat festgelegt, dem derzeit der Aufsichtsratsvorsitzende Dieter Pfeiffenberger der stellvertretende Aufsichtsratsvorsitzende Roland Adams und Martin Krebs angehören. Beides wird in regelmäßigen Abständen vom Aufsichtsrat überprüft und gegebenenfalls angepasst.

Kriterien für die Angemessenheit der Vergütung bilden insbesondere die Aufgaben des jeweiligen Vorstandsmitglieds und seine persönliche Leistung. Daneben werden die wirtschaftliche Lage, der Erfolg und die nachhaltige Entwicklung des Unternehmens, die Üblichkeit der Vergütung unter Berücksichtigung des Vergleichsumfelds und der Vergütungsstruktur, die sonst in der Gesellschaft und anderen deutschen Unternehmen gilt, einbezogen. Außerdem wird die Vergütung so bemessen, dass sie am Markt für hochqualifizierte Führungskräfte wettbewerbsfähig ist.

Die Gesamtbezüge der Mitglieder des Vorstands im Geschäftsjahr 2019 setzen sich aus einem Grundgehalt, einer variablen Jahresabschlussvergütung und Nebenleistungen zusammen. Nebenleistungen sind dabei im Wesentlichen die Gestellung eines Dienstwagens und Krankenversicherungsleistungen.

Die Anpassung der Grundgehaltsänderung und der Höhe der variablen Jahresvergütung erfolgt jährlich auf Basis von KonzernEBIT, 3JahresEBIT, 3JahresEBITDelta und EBITVeränderung. Das KonzernEBIT entspricht dem EBIT gemäß IFRS-Konzernabschluss des Hypoport-Konzerns vor Aufwendungen für die variable Jahresvergütung für Mitglieder des Vorstands der Hypoport AG. Das 3JahresEBIT entspricht dem Mittelwert des KonzernEBIT der drei dem abgeschlossenen Geschäftsjahr vorausgegangenen Geschäftsjahre. Es beträgt stets mindestens 5,0 Mio. € Das 3JahresEBITDelta entspricht der Hälfte der prozentualen Veränderung des 3JahresEBIT gegenüber dem 3JahresEBIT des Vorjahrs. Die EBITVeränderung entspricht dem KonzernEBIT reduziert um das 3JahresEBIT.

Das Grundgehalt wird jährlich um das 3JahresEBITDelta erhöht oder reduziert. Es beträgt stets mindestens 204.000,00 Euro.

Die Höhe der variablen Jahresvergütung entspricht einem prozentualen Anteil ("Bonussatz") an der EBITVeränderung.

Der Bonussatz für das folgende Jahr wird jährlich entgegengesetzt zum 3JahresE-BITDelta erhöht oder verringert. Die Höhe der Veränderung entspricht dem Prozentsatz des 3JahresEBITDelta vom Bonussatz.

Die variable Jahresvergütung ist auf die Höhe des Grundgehalts des abgelaufenen Geschäftsjahres begrenzt.



Die Veränderungen des Grundgehalts und der Jahresabschlussvergütung werden auf Basis des Jahresabschlusses durch den Aufsichtsrat festgelegt. Änderungen finden jeweils rückwirkend zum 1. Januar statt.

Die Dienstverträge der Vorstandsmitglieder enthalten keine Vereinbarungen für den Fall eines Kontrollwechsels infolge eines Übernahmeangebots. Zum 31. Dezember 2019 waren keine Vorschüsse oder Kredite gewährt.

Die Anstellungsverträge sämtlicher Vorstandsmitglieder sehen jeweils ein zweijähriges, nachvertragliches Wettbewerbsverbot vor. Während der Laufzeit des Wettbewerbsverbotes zahlt die Hypoport AG eine jährliche Entschädigung in Höhe der Hälfte der durchschnittlich in den letzten drei Jahren regelmäßig bezogenen vertraglichen Entgeltleistungen. Darüber hinaus bestehen zwischen der Gesellschaft bzw. einer ihrer Tochtergesellschaften und einem oder mehreren Mitgliedern des Vorstands keine Dienstleistungsverträge, die bei Beendigung des jeweiligen Dienstleistungsverhältnisses Vergünstigungen vorsehen.

Die Gesellschaft trägt die Kosten einer in angemessener Höhe unterhaltenen Vermögensschadenhaftpflichtversicherung (sog. D&O-Versicherung) für die Vorstandsmitglieder. Es wurde ein Selbstbehalt von mindestens 10% des Schadens bis mindestens zur Höhe des Eineinhalbfachen der jeweiligen Jahresvergütung des Vorstandes vereinbart.

Mit keinem der Vorstandsmitglieder sind Pensions- und Rentenzahlungen vereinbart. Herr Hans Peter Trampe verzichtet auf einen Dienstwagen, dafür zahlt ihm das Unternehmen für eine private Rentenversicherung jährlich einen Betrag von 18 T€. Mit Zahlung der Beiträge bestehen für das Unternehmen keine weiteren Leistungsverpflichtungen.

Die Bezüge des Vorstands für das Geschäftsjahr 2019 betrugen insgesamt 1.926 T€ und verteilen sich wie folgt:

Vorstandsvergütung	Festvergütung		variable \	/ergütung	Nebenle	istungen	Gesamtbezüge	
in T€	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Ronald Slabke	519	485	97	96	24	23	640	604
Hans Peter Trampe	519	485	97	96	23	22	639	603
Stephan Gawarecki	519	485	97	96	31	36	647	617
Insgesamt	1.557	1.455	291	288	78	81	1.926	1.824

Mit den beiden nachfolgenden Tabellen werden gemäß den Anforderungen des Deutschen Corporate Governance Kodex die für das Geschäftsjahr 2019 gewährten Zuwendungen einschließlich Nebenleistungen und inklusive der erreichbaren Maximal- und Minimalvergütungen bei variablen Vergütungskomponenten sowie die realisierten Zuflüsse der Vorstandsmitglieder dargestellt.

Gewährte Zuwendungen	Ronald Slabke			Hans Peter Trampe			Stephan Gawarecki					
	Vorsitzender des Vorstands			Vorstandsmitglied Institutionelle Kunden			Vorstandsmitglied Privatkunden					
	seit 21. Dezember 2001		seit 1. Juni 2010			seit 1. Juni 2010						
	Zielwert	Zielwert	Minimalwert	Maximalwert	Zielwert	Zielwert	Minimalwert	Maximalwert	Zielwert	Zielwert	Minimalwert	Maximalwert
in T€	2018	2019	2019	2019	2018	2019	2019	2019	2018	2019	2019	2019
Festvergütung	485	519	519	519	485	519	519	519	485	519	519	519
Nebenleistungen	23	24	24	24	4	5	5	5	36	31	31	31
Summe	508	543	543	543	489	524	524	524	521	550	550	550
Variable Vergütung	96	97	0	519	96	97	0	519	96	97	0	519
Summe	604	640	543	1.062	585	621	524	1.043	617	647	550	1.069
Versorgungsaufwand	0	0	0	0	18	18	18	18	0	0	0	0
Gesamtvergütung	604	640	543	1.062	603	639	542	1.061	617	647	550	1.069



Zufluss	\ / i4	Ronald Slabke		Hans Peter Trampe				
		Vorsitzender des Vorstands		Institutionelle Kunden	Ü			
	se	it 21. Dezember 2001		seit 1. Juni 2010		seit 1. Juni 2010		
in T€	2019	2018	2019	2018	2019	2018		
Festvergütung	519	485	519	485	519	485		
Nebenleistungen	24	23	5	4	31	36		
Summe	543	508	524	489	550	521		
Variable Vergütung	97	96	97	96	97	96		
Summe	640	604	621	585	647	617		
Versorgungsaufwand	0	0	18	18	0	0		
Gesamtvergütung	640	604	639	603	647	617		

Die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats ist in der Satzung geregelt und wird durch die Hauptversammlung bestimmt. Sie wurde zuletzt durch Beschluss der Hauptversammlung vom 5. Mai 2017 geändert. und besteht aus den folgenden Komponenten: einer jährlichen festen Vergütung, Sondervergütungen für den Aufsichtsratsvorsitzenden und den stellvertretenden Aufsichtsratsvorsitzenden sowie dem Ersatz der Auslagen der Aufsichtsratsmitglieder.

Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten gemäß § 12 der Satzung außer dem Ersatz ihrer Auslagen für jedes volle Geschäftsjahr ihrer Zugehörigkeit zum Aufsichtsrat eine feste Vergütung in Höhe von 40.000,00 € Die feste Vergütung ist zahlbar mit Ablauf der Hauptversammlung, die über die Entlastung für das vorausgegangene Geschäftsjahr beschließt, es sei denn, die Hauptversammlung beschließt etwas anderes. Der Vorsitzende erhält den doppelten, der Stellvertreter den 1,5-fachen Betrag der festen Vergütung.

Aufsichtsratsmitglieder, die dem Aufsichtsrat nicht während eines vollen Geschäftsjahres angehört haben, erhalten die feste Vergütung pro rata temporis entsprechend der Dauer ihrer Aufsichtsratszugehörigkeit.

Die Gesellschaft erstattet jedem Aufsichtsratsmitglied die auf seine Vergütung und Auslagen zu entrichtender Umsatzsteuer. Die Gesellschaft trägt die Kosten einer in angemessener Höhe unterhaltenen Vermögensschadenhaftpflichtversicherung (sog. D&O-Versicherung) für die Aufsichtsratsmitglieder. Es wurde kein Selbstbehalt vereinbart.

Die Bezüge des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2019 betrugen insgesamt 175 T€ und verteilen sich wie folgt:

Aufsichtsratsvergütung	Festvergütung		Nebenle	istungen	Gesamtbezüge		
in T€	2019	2018	2019	2018	2019	2018	
Dieter Pfeiffenberger ¹⁾	65	27	0	0	65	27	
Roland Adams	60	60	2	2	62	62	
Martin Krebs ²⁾	25	0	0	0	25	0	
Dr. Ottheinz Jung-Senssfelder3)	23	80	0	1	23	81	
Christian Schröder ⁴⁾	0	13	0	1	0	14	
Insgesamt	173	180	2	4	175	184	

¹⁾ Mit Wirkung zum 4. Mai 2018 wurde Herr Dieter Pfeiffenberger in den Aufsichtsrat der Hypoport AG gewählt

²⁾ Mit Wirkung zum 15. Mai 2019 wurde Herr Martin Krebs in den Aufsichtsrat der Hypoport AG gewählt.

³⁾ Am 13. April 2019 verstarb Herr Dr. Ottheinz Jung-Senssfelder.

⁴⁾ Mit Wirkung zum 4. Mai 2018 trat Herr Christian Schröder als Aufsichtsratsmitglied der Hypoport AG zurück



10. Übernahmerechtliche Angaben

Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals

Das gezeichnete Kapital der Gesellschaft beträgt zum Ende des Geschäftsjahres 6.493.376,00 €. Es ist aufgeteilt in 6.493.376 auf den Namen lautende Aktien ohne Nennbetrag (Stückaktien).

Mit allen Aktien sind die gleichen Rechte und Pflichten verbunden. Jede Aktie gewährt in der Hauptversammlung eine Stimme und ist maßgebend für den Anteil der Aktionäre am Gewinn der Gesellschaft. Die Rechte und Pflichten der Aktionäre ergeben sich im Einzelnen aus den Regelungen des Aktiengesetzes, insbesondere aus den §§ 12, 53a ff., 118 ff. und 186 AktG.

Beschränkungen, die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen

Dem Vorstand sind keine Beschränkungen, die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen, bekannt.

Beteiligungen am Kapital, die 10% der Stimmrechte überschreiten

Zum Zeitpunkt der Erstellung des Lageberichts bestanden folgende uns bekannte Beteiligungen am Kapital der Hypoport AG, die zehn vom Hundert der Stimmrechte überschreiten:

Ronald Slabke, Berlin, hält 34,63% der Hypoport Aktien. Davon sind ihm 33,17% der Stimmrechtsanteile der Revenia GmbH, Berlin, gemäß § 34 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 WpHG zuzurechnen.

Weitere direkte oder indirekte Beteiligungen am Kapital, die zehn vom Hundert der Stimmrechte überschreiten, bestehen nicht.

Aktien mit Sonderrechten, die Kontrollbefugnisse verleihen

Aktien mit Sonderrechten, die Kontrollbefugnisse verleihen, bestehen nicht. Insbesondere existieren keinerlei Entsendungsrechte in den Aufsichtsrat gemäß § 101 Abs. 2 AktG.

Art der Stimmrechtskontrolle, wenn Arbeitnehmer am Kapital beteiligt sind und ihre Kontrollrechte nicht unmittelbar ausüben

Soweit Arbeitnehmer der Hypoport AG am Kapital der Gesellschaft beteiligt sind, üben diese die Stimmrechtskontrolle unmittelbar aus.



Gesetzliche Vorschriften und Bestimmungen der Satzung über die Ernennung und Abberufung von Vorstandsmitgliedern und die Änderung der Satzung

Die Mitglieder des Vorstands werden vom Aufsichtsrat nach Maßgabe der §§ 84 und 85 AktG sowie § 5 Abs. 2 der Satzung bestellt. Der Vorstand besteht gemäß § 5 Abs. 1 der Satzung aus mindestens zwei Personen; die Zahl der Vorstandsmitglieder wird vom Aufsichtsrat bestimmt. Fehlt ein erforderliches Vorstandsmitglied, wird das Mitglied nach § 85 AktG in dringenden Fällen auf Antrag eines Beteiligten gerichtlich bestellt.

Eine Änderung der Satzung bedarf nach § 179 AktG eines Beschlusses der Hauptversammlung und ist nach § 16 der Satzung soweit nicht zwingend gesetzliche Vorschriften entgegenstehen, mit einfacher Mehrheit der abgegebenen Stimmen beschlossen. Die Befugnis zu Änderungen, die nur die Fassung betreffen, ist gemäß § 19 der Satzung dem Aufsichtsrat übertragen.

Befugnisse des Vorstands, Aktien auszugeben oder zurückzukaufen

Mit Beschluss der Hauptversammlung vom 5. Mai 2017 wurde die nicht ausgenutzte Ermächtigung vom 1. Juni 2012 aufgehoben und eine neue erteilt. Der Vorstand wurde ermächtigt, bis zum 4. Mai 2022 mit Zustimmung des Aufsichtsrates das Grundkapital einmalig oder mehrmals um bis zu insgesamt 2.799.061,00 € durch die Ausgabe neuer auf den Namen lautender Stückaktien gegen Sach- und/oder Bareinlagen zu erhöhen. Der Vorstand entscheidet über einen Ausschluss des gesetzlichen Bezugsrechts der Aktionäre mit Zustimmung des Aufsichtsrates.

Mit Beschluss der Hauptversammlung vom 12. Juni 2015 wurde der Vorstand ermächtigt, eigene Aktien bis zu insgesamt 10% des zum Zeitpunkt der Beschlussfassung bestehenden Grundkapitals zu erwerben. Auf die erworbenen Aktien dürfen zusammen mit anderen eigenen Aktien, die sich im Besitz der Hypoport AG befinden oder ihr nach den §§ 71d und 71e AktG zuzurechnen sind, zu keinem Zeitpunkt mehr als 10 % des jeweiligen Grundkapitals entfallen. Die Ermächtigung kann ganz oder in Teilbeträgen, einmal oder mehrmals, in Verfolgung eines oder mehrerer Zwecke durch die Hypoport AG, aber auch durch ihre Konzerngesellschaften oder für ihre oder deren Rechnung durch Dritte ausgenutzt werden. Die Ermächtigung gilt bis zum 11. Juni 2020. Der Erwerb erfolgt nach Wahl des Vorstands als Erwerb über die Börse oder mittels eines öffentlichen Erwerbsangebots bzw. mittels einer öffentlichen Aufforderung zur Abgabe eines solchen Angebots.

Wesentliche Vereinbarungen der Gesellschaft, die unter der Bedingung eines Kontrollwechsels infolge eines Übernahmeangebots stehen

Im Februar 2018 hat die Hypoport AG mit einer Bank einen Kreditvertrag vereinbart, der ein Kündigungsrecht der Darlehensgeber für den Fall vorsieht, dass eine oder mehrere Personen die Kontrolle über die Hypoport AG erlangen oder über mehr als



30% des ausgegebenen Kapitals der Gesellschaft verfügen und eine Einigung über die Fortsetzung zu gegebenenfalls veränderten Konditionen nicht erzielt werden kann.

Die Vereinbarung eines derartigen Rechts ist marktüblich. Die Ausübung dieses Rechts aus dem oben genannten Vertrag im Falle eines Kontrollwechsels, der die oben genannten Voraussetzungen erfüllt, könnte minimale Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- oder Ertragslage der Gesellschaft haben.

Entschädigungsvereinbarungen der Gesellschaft, die für den Fall eines Übernahmeangebots mit Vorstandsmitgliedern oder Arbeitnehmern getroffen sind

Entschädigungsvereinbarungen der Hypoport AG, die für den Fall eines Übernahmeangebots mit den Mitgliedern des Vorstands oder Arbeitnehmern getroffen worden sind, existieren nicht.

11. Erklärung zur Unternehmensführung

Die Hypoport AG hat die nach § 289f Abs. 1 und § 315b Abs. 1 vorgeschriebenen Erklärung abgegeben und der Öffentlichkeit auf der Internetseite des Unternehmens (www.hypoport.de/investor-relations/corporate-governance/) dauerhaft zugänglich gemacht.

II. Risiko- und Chancenbericht

Unternehmerisches Handeln ist untrennbar mit der Übernahme von Risiken verbunden. Risiko bedeutet für Hypoport die Gefahr möglicher Verluste oder entgangener Gewinne. Diese Gefahr kann durch interne oder externe Faktoren ausgelöst werden. Die Risikopolitik der Hypoport AG orientiert sich an dem Ziel, den Wert des Unternehmens stetig und nachhaltig zu steigern, die mittelfristigen finanziellen Ziele zu erreichen und den Fortbestand des Unternehmens langfristig zu sichern. Wir sehen Risiko- und Chancenmanagement daher primär als unternehmerische Aufgabe, die darin besteht, Chancen rechtzeitig zu nutzen und die Risiken, die daraus erwachsen, so früh wie möglich zu identifizieren sowie verantwortungsbewusst und wertorientiert gegeneinander abzuwägen. Aufgabe des Managements und aller Mitarbeiter ist es, die Eintrittswahrscheinlichkeiten beider Faktoren im Sinne des Unternehmens zu optimieren.

Hypoport hat ein strukturiertes Risikomanagement und Frühwarnsysteme gemäß § 91 Abs. 2 AktG eingeführt. Die Risiken werden dezentral konzernweit in den einzelnen Organisationseinheiten identifiziert und bewertet. Hierzu wird mindestens jährlich eine Risikoinventur durchgeführt. In diesem Rahmen analysieren und



beurteilen Experten aller Fachbereiche die wesentlichen Risiken anhand von Self-Assessments. Diese gliedern sich in eine Risikopotenzialeinschätzung zur Identifikation und Beurteilung der wesentlichen Risiken sowie in daraus resultierende Maßnahmenvorschläge. Zur Risikobeurteilung eines identifizierten Risikos werden die Eintrittswahrscheinlichkeit und die potenzielle Schadenshöhe des betrachteten Risikoszenarios ermittelt. Die identifizierten Risiken werden durch entsprechende Risikosteuerungsstrategien gemanagt. Alle Risiken werden zusätzlich vierteljährlich registriert, bewertet und überwacht. Das Risikofrüherkennungssystem der Hypoport-Gruppe wird zeitnah an jeweilige Umfeldveränderungen angepasst.

Die Darstellung der Risiken erfolgt vor den ergriffenen Maßnahmen zur Risikobegrenzung (Bruttobetrachtung).

1. Integriertes Risiko- und Chancenmanagementsystem Internes Überwachungssystem

Kernpunkt Hypoports interner Überwachung ist eine Funktionstrennung. Diese wird durch die Organisationsstruktur, Stellenbeschreibungen und Prozesse sichergestellt. Sie sind im elektronischen Unternehmenshandbuch festgeschrieben und werden regelmäßig auf Einhaltung überprüft. In Ergänzung dieser Regelungen stellt die Konzern-Revision durch Prüfungen im Rahmen ihrer Überwachungstätigkeit die Funktionsfähigkeit und Wirksamkeit des Systems sicher.

Die Prüftätigkeit und die Erstellung der Prüfberichte der Internen Revision erfolgen in Abstimmung und auf Verlangen des Aufsichtsrats der Hypoport AG. Des Weiteren kann die Interne Revision der Hypoport AG beim Auftreten von Risiken kurzfristige Sonderprüfungen durchführen. Zusätzlich sind Tochterunternehmen im Konzern als Dienstleister verpflichtet, Vorkehrungen zu treffen, die die Kontinuität und Qualität der ausgelagerten Prozesse von Banken und Versicherungsunternehmen gewährleisten. Dazu gehört auch, dass die Hypoport-Gruppe den aufsichtsrechtlichen Anforderungen der Partner sowie deren Auskunfts-, Einsichts-, Prüfungs- und Zutrittsrechten nachkommt.

Als Unternehmen, dessen Geschäft auf Vertrauen basiert, hat bei Hypoport der Datenschutz eine besondere Priorität. Dieser wird intern durch im Bereich Datenschutz vom TÜV-zertifizierte Mitarbeiter, durch Mitarbeiter-Datenschutzschulungen sowie durch die Bestellung von externen Datenschutzbeauftragten sichergestellt. Zu den weiteren Aufgaben im Bereich Datenschutz gehören die Etablierung und Überwachung datenschutzrechtlich konformer Prozesse und die Bearbeitung von Anfragen von Kunden, Partnern und Mitarbeitern.



Controlling und Steuerungssystem

Ein Controlling-Prozess unterstützt die Früherkennung bestandsgefährdender Risiken sowie der Chancen mit Hilfe einer Unternehmensplanung und eines internen Berichtswesens.

Im Rahmen der Unternehmensplanung schätzt Hypoport die potenziellen Risiken und Chancen im Vorfeld wesentlicher Geschäftsentscheidungen ein. Daraus resultiert eine systematische Formulierung lang- und kurzfristiger Geschäftsziele bis auf Bereichsebene bzw. auf Kostenstellenebene.

Begleitet wird das Risiko- und Chancenmanagement durch eine kontinuierliche Beobachtung des Markt- und Wettbewerbsumfelds aus den verschiedensten Blickwinkeln Hypoports. Die Zielerreichung (Soll-/Istvergleich) wird auf allen Führungsebenen im Rahmen regelmäßiger Besprechungen überprüft, Steuerungsmaßnahmen werden dort vereinbart und deren Wirksamkeit wiederum überprüft. Das Berichtswesen ermöglicht eine Überwachung solcher Risiken im Rahmen der Geschäftstätigkeit.

Frühwarnsysteme

Informationen über zukünftige Entwicklungen werden über regelmäßige Besprechungen, Berichte und Protokolle im Unternehmen über alle Ebenen ausgetauscht und an geeigneter Stelle beurteilt. So wird sichergestellt, dass interne und externe Informationen zeitnah auf Risikorelevanz untersucht werden können und die Ergebnisse in unternehmensübergreifendes Handeln umgesetzt werden.

Aus der Gesamtheit der Risiken, denen die Hypoport-Gruppe ausgesetzt ist, sind nachfolgend diejenigen Risikofelder dargestellt, die aus heutiger Sicht als wesentlich einzuschätzen sind.

2. Gesamtwirtschaftliche Risiken

Das Hypoport-Geschäftsumfeld wird durch Veränderungen in den ökonomischen und politischen Rahmenbedingungen beeinflusst. Wir beobachten daher fortwährend die politischen, ökonomischen, regulatorischen und konjunkturellen Entwicklungen in den Märkten, in denen wir uns bewegen. Management und Vertrieb nutzen bei der Einschätzung der Zielmärkte permanent die jeweils verfügbaren internen und externen Informationsquellen, um die bevorstehenden Veränderungen auf den Märkten möglichst frühzeitig identifizieren zu können sowie die strategische und operative Ausrichtung vor dem Hintergrund dieser Entwicklungen entsprechend anzupassen.

Angesichts der besonderen Risiken aus der nach wie vor unsicheren konjunkturellen Entwicklung im Zuge der Staatsschuldenkrise wirkt die Verteilung der Geschäftstätigkeit auf eine Vielzahl von Kundengruppen und auf verschiedenste Produkte zumindest in einzelnen Teilmärkten tendenziell risikomindernd.



3. Branchen- und Umfeldrisiken

Branchentypische Risiken für die Hypoport-Gruppe ergeben sich insbesondere im Zusammenhang mit Veränderungen der Märkte für Wohnen, Finanzierungen und Versicherungen. Dabei spielen steuer- und sozialpolitische Rahmenbedingungen, Einflüsse des Kapitalmarktes und regulatorische Anforderungen an die Vermittlertätigkeit eine wesentliche Rolle.

Ein wichtiges Umfeldrisiko ist weiterhin eine Abschwächung der Nachfrage nach Immobilienfinanzierungen, da ein bedeutender Teil der Konzernaktivitäten auf diesen Produktbereich ausgerichtet ist. Impulse für eine Abschwächung könnten hierbei im Wesentlichen vom Wohnimmobilienmarkt und der langfristigen Zinsentwicklung ausgehen.

Der Immobilienfinanzierungsmarkt in Deutschland befindet sich aufgrund des kontinuierlichen Zuzugs in einer Wachstumsphase. Die Kaufpreise steigen durch einen enormen Nachfrageüberhang sowohl nach gehobenem als auch nach einfachem Wohnraum in den Ballungszentren. Die Wohnungsbautätigkeit nimmt – über mehrere Jahre betrachtet – im gesamten Bundesgebiet systematisch leicht zu. Steigende Mieten verstärken den Trend zur eigenen Immobilie. Diese Entwicklungen erhöhen im Mehrjahrestrend das Volumen in der Immobilienfinanzierung, wovon Hypoport auch weiterhin profitieren wird.

Die Zinsentwicklung für langfristige Anlagen, die als Referenzrendite für Immobilienfinanzierungen dienen, könnte ebenfalls eine erhebliche Bedeutung für die Finanzierungsnachfrage und damit dem Erfolg mehrerer Konzernunternehmen haben. Stark steigende langfristige Zinsen könnten die Nachfrage nach Finanzierungen dämpfen. Bei dem nach wie vor schwierigen Konjunktur- und Staatschuldenumfeld im Euroraum rechnen wir zurzeit nicht mit einem signifikanten Anstieg des Zinsniveaus. Die aktuelle Entwicklung im Jahr 2020 bestätigt diese Annahme.

Sollten wichtige Produktanbieter der Hypoport-Gruppe keine wettbewerbsfähigen Konditionen oder Produkte anbieten, ihre Zusammenarbeit beenden oder die Vergütung kürzen sowie einer oder mehrere Vertriebspartner die Zusammenarbeit mit der Gruppe einschränken oder beenden, könnte dies zu einem Umsatzrückgang führen. Durch die hohe Anzahl und Verschiedenartigkeit der Produktanbieter und Vertriebspartner ist die Abhängigkeit von einzelnen und damit auch das Risiko für die Hypoport-Gruppe begrenzt. Insgesamt verfügt die Hypoport-Gruppe über eine breite Palette leistungsstarker Partner. Die Gruppenunternehmen vermitteln Finanzprodukte von über 750 Banken, Versicherungen und Bausparkassen.

Die mit der Produktauswahl verbundenen Risiken werden durch die Zusammenarbeit mit renommierten Produktanbietern auf Basis einer langfristig angelegten Partnerschaft begrenzt. Durch eine umfassende Marktbeobachtung identifiziert die Hypoport-Gruppe Kundenbedürfnisse und Markttrends, die dann in Zusammenarbeit



mit den Produktpartnern mit wettbewerbsfähigen, auf die Kundenwünsche zugeschnittenen Produkte bedient werden. Hierdurch begegnen wir auch möglichen Margenverlusten aufgrund des starken Wettbewerbs in unseren Märkten. Im ständigen Dialog mit den Partnern stellt Hypoport die Qualität und Wettbewerbsfähigkeit des Produktportfolios sicher.

Darüber hinaus wächst der Wettbewerbsdruck durch weitere Anbieter von Baufinanzierungen mit vergleichbarem Geschäftsmodell. Gegenüber unseren Kunden, Produktanbietern und Franchisepartnern arbeiten wir im engen Dialog die Vorteile und Mehrwerte unseres Geschäftsmodells heraus.

Aufgrund der intensiven Nutzung des Internets durch den Finanzvertrieb als Akquisitionsmedium und die Finanzmarktplätze als Kommunikations- und Transaktionsmedium ist die Hypoport-Gruppe im Besonderen auf die Akzeptanz und Verfügbarkeit des Internet durch seine Kunden und Partner angewiesen. Eine Beeinträchtigung der Akzeptanz oder technischen Verfügbarkeit des Internets könnte erhebliche Folgen für den Erfolg mehrerer Tochtergesellschaften haben. Die immer wiederkehrende kritische Diskussion über die Sicherheit des Internets und der transportierten Daten konnte in der Vergangenheit der positiven Entwicklung der Internetnutzung keinen Dämpfer zufügen. Die steigende Bedeutung des Internets für die gesamte Volkswirtschaft sowie die hohen Investitionen der Telekommunikationsbranche in die Infrastruktur des Netzes lassen globale technische Beeinträchtigungen der Verfügbarkeit des Internets nicht erwarten.

Änderungen der regulatorischen Rahmenbedingungen sind mit neuen Anforderungen und gegebenenfalls Risiken verbunden. Alle Bestrebungen, um eine weitergehende Regulierung des Finanzdienstleistungsmarktes in Deutschland, die insbesondere das Ziel eines erhöhten Anlegerschutzes verfolgen, beobachtet die Hypoport-Gruppe laufend und analysiert frühzeitig deren Auswirkungen auf das Geschäftsmodell sowie auf die strategische Positionierung in den Märkten. Den gestiegenen Anforderungen, verbunden mit einer zunehmenden Überwachung durch die Aufsichtsbehörden, wird Hypoport insbesondere mit einer systematischen Weiterentwicklung der Aus- und Fortbildungsmaßnahmen sowie der Weiterentwicklung des Risiko- und Compliance-Managements begegnen.

Ebenfalls zugenommen hat der Wettbewerb um qualifizierte Finanzberater. Eine transparente Vertragsgestaltung, eine wettbewerbsfähige Vergütung, die Qualität unserer Beratung und unsere Unabhängigkeit geben uns eine aussichtsreiche Marktposition.

Die immer restriktiver werdenden gesetzlichen Anforderungen in der Finanzberatung und bei Finanzprodukten sowie technische Neuerungen erfordern effiziente Unternehmensgrößen. Der Finanzdienstleistungsmarkt befindet sich in einem Konsolidierungs- und Konzentrationsprozess. Um die "kritische Größe" zu erreichen, ist der Markt heute von Fusionen und Übernahmen geprägt. Eine feindliche Übernahme ist angesichts der heutigen Aktionärsstruktur ausgeschlossen. Gleichwohl



wird die Aktionärsstruktur zeitnah und aufmerksam auf eventuelle Verschiebungen überprüft.

Hypoport ist für die anstehenden Veränderungen gut gerüstet.

4. Operative Risiken

Für alle Geschäftsmodelle in der Hypoport-Gruppe ist die Informationstechnologie (nachfolgend "IT") von zentraler Bedeutung. Ein Ausfall der Plattformen würde nicht nur zu Umsatzausfällen bei den transaktionsbasierenden Geschäftsmodellen unserer Tochtergesellschaften führen, sondern würde die Arbeit unseres Finanzvertriebs Dr. Klein beeinträchtigen und könnte den allgemeinen Leumund der Hypoport AG als Technologiepartner beschädigen.

Zur Begrenzung der IT-Risiken verfolgt Hypoport daher eine gruppenweite IT-Strategie. Bei der Auswahl unserer IT-Systeme und IT-Dienstleister entscheiden wir uns überwiegend für Standardsoftware namhafter Anbieter bzw. renommierter Dienstleister. Gruppenspezifische Eigenentwicklungen zur Ergänzung standardisierter Softwarelösungen unterliegen einer fortlaufenden Qualitätskontrolle. Zur Sicherstellung einer einwandfreien Funktion unterziehen wir jedes IT-System vor Inbetriebnahme umfangreichen Tests. Moderne Rechenzentren mit ausgelagerten Notfallbetriebsstätten, Back-Up-Systeme und Spiegeldatenbanken zielen auf die Sicherung der Datenbestände der Hypoport-Gruppe. Vor unberechtigten Zugriffen werden die IT-Systeme der Hypoport-Gruppe durch spezielle Zugangs- und Berechtigungskonzepte geschützt, die Datenschutzbeauftragte überwachen. Die IT-Systeme sind zudem durch einen umfangreichen Virenschutz und eine wirksame IT-Security geschützt.

Um die Leistungsfähigkeit unserer IT-Systeme zu gewährleisten, werden jährlich erhebliche Investitionen in den Ausbau der IT-Infrastruktur und IT-Anwendungssysteme getätigt.

In einem Wachstumsunternehmen spielt die Verfügbarkeit von bestehendem und neuem Know-how eine besondere Rolle. Die Hypoport-Gruppe führt regelmäßig eine Personalplanung durch, um die benötigten Ressourcen entweder intern oder über externe Partner abzudecken. Zudem werden turnusmäßige Entwicklungs- und Leistungsbeurteilungsgespräche zur Mitarbeiterbindung auf allen Ebenen geführt. Aus- und Weiterbildungsangebote, Karriereperspektiven, Sozialleistungen und Entlohnungsmodelle fördern die Mitarbeiterbindung.

Eine zeitgerechte und qualitativ hochwertige Produktentwicklung ist das Rückgrat eines Dienstleistungs- und Technologieunternehmens. Die Hypoport-Gruppe vermittelt Finanzprodukte etablierter Produkthersteller. Dies sind im Wesentlichen Banken, Versicherungen und Bausparkassen. Im Beratungsprozess werden die einzelnen Produkte und Tarife zu individuellen Lösungskonzepten zusammengestellt, die am persönlichen Bedarf der Kunden ausgerichtet sind. Risiken aus einer rück-



läufigen Attraktivität und Qualität einzelner Produkte begegnet die Hypoport-Gruppe mit der kontinuierlichen Überprüfung seines Produktportfolios. Zudem haben wir im Bereich der Entwicklung Prozesse und Zuständigkeiten eindeutig definiert sowie Planungstools eingeführt, die dazu beitragen, dass Entwicklungsprojekte innerhalb des geplanten Zeit- und Kostenrahmens abgeschlossen werden können.

Der Aufbau und das Pflegen eines Markenimages ist ein wesentlicher Bestandteil einer erfolgreichen Produktpolitik. Namen und Logos der Hypoport AG sowie der Tochtergesellschaften sind Marken und damit vor unrechtmäßigem Gebrauch geschützt.

Mit dem Abschluss von Versicherungen für mögliche Haftungsrisiken und Schadensfälle stellt Hypoport sicher, dass die operativen Risiken der Gruppe abgesichert und begrenzt werden. Der Versicherungsumfang wird regelmäßig überprüft und im Bedarfsfall an veränderte Rahmenbedingungen angepasst.

5. Finanzrisiken

Die Hypoport AG ist als mittelständisches Unternehmen einer Vielzahl von Finanzrisiken ausgesetzt. Durch das starke Wachstum steigt der Kapitalbedarf der Gesellschaft stetig. Die Deckung dieses Kapitalbedarfs erfolgt durch eine enge Zusammenarbeit mit den Fremdkapitalgebern. Die Aktionäre tragen hierbei durch die Thesaurierung von Gewinnen zur Stärkung der Finanzkraft und der Senkung von Finanzrisiken bei.

Um die Versorgung des Unternehmens mit Fremdkapital sicherzustellen, unterhält die Hypoport AG Geschäftsbeziehungen mit mehreren Kreditinstituten. Anstehender Fremdkapitalbedarf wird mit diesen frühzeitig abgestimmt. Unsere Bankpartner unterliegen entsprechenden Auswahlkriterien, Beurteilungen und permanenten Überprüfungen auf Partner- und Leistungsfähigkeit. Dadurch vermindern wir das Risiko von kurzfristigen Fälligstellungen durch solche Kreditinstitute, die häufigen strategischen Änderungen unterworfen werden.

Die Liquiditätssteuerung ist eine Kernfunktion des Bereichs Konzernfinanzen. Zur Liquiditätssteuerung und zur Anlage von Liquiditätsüberschüssen betreibt die Hypoport-Gruppe ein zentrales Cash-Management unter Einbindung aller wesentlichen Konzerngesellschaften. In Ergänzung verfügt die Hypoport-Gruppe über Kreditlinien der Partnerbanken.

Provisionen sind die wichtigste Quelle der Erträge und des Cashflows der Hypoport-Gruppe. In den Controlling-Bereichen werden die Auswirkungen potenzieller Veränderungen der geltenden Provisionsmodelle sowie der regulatorischen und steuergesetzlichen Rahmenbedingungen auf die vermittelten Produkte laufend analysiert.

Ein weiterer Aspekt der Finanzrisiken sind Kreditrisiken aus Forderungen. Die Zulässigkeit von Kreditgewährungen im Rahmen des operativen Geschäftes wird hierbei durch den Vorstand zentral vorgegeben und ist im elektronischen



Unternehmenshandbuch dokumentiert. Forderungen der Hypoport-Gruppe bestehen überwiegend gegenüber mittleren und großen Finanzdienstleistern. Ausfallrisiken resultieren vorrangig aus Provisionsforderungen gegenüber Produktpartnern sowie aus der Gewährung von Provisionsvorschüssen an Vertriebspartnern. In der Natur des Vermittlungsgeschäfts liegt ein zum Teil mehrwöchiger Zeitraum bis zur Zahlung durch die Produkthersteller. Daher werden in Einzelfällen erwirtschaftete, aber noch nicht vereinnahmte Provisionen vorab an den Vertriebspartner ausgezahlt. Die Hypoport-Gruppe begegnet diesen Risiken durch ein umfassendes Forderungsmanagement und durch strenge Kriterien bei der Auswahl seiner Geschäftspartner. Auf Forderungen, die aus heutiger Sicht risikobehaftet sind, werden entsprechende Wertberichtigungen gebildet. Diese berücksichtigen zeitnahe Informationen über die Bonität der Schuldner, zu erwartende Provisionseinnahmen sowie die Altersstruktur der Forderungen.

Für Stornorisiken aus dem Versicherungsgeschäft sorgt die Hypoport-Gruppe durch entsprechende Stornoreserveeinbehalte bei den Vermittlern und Stornorückstellungen vor. Deren Höhe bemisst sich an dem im Haftungszeitraum zugeflossenen Provisionsaufkommen sowie den zu erwartenden Provisionsforderungen.

Das Zinsrisiko des Konzerns entsteht durch langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten. Die Verbindlichkeiten mit variabler Verzinsung setzen den Konzern zinsbedingten Cashflow-Risiken aus. Die Finanzrisikopolitik des Konzerns sieht vor, dass der überwiegende Anteil der aufgenommenen Verbindlichkeiten festverzinslich ist.

Ein transparentes Reporting und eine stabile Bilanzstruktur tragen zusätzlich dazu bei, Finanzierungsrisiken zu begrenzen. Dies wird unterstützt durch ein Früherkennungssystem in Form einer Konzernplanung über alle Segmente. Damit werden Finanzbedarfe rechtzeitig mit den kreditgebenden Parteien abgestimmt.

6. Strategische Risiken

Strategische Risiken entstehen daraus, dass das Management wesentliche Entwicklungen und Trends im Finanzdienstleistungssektor nicht rechtzeitig erkennt oder falsch einschätzt. In der Folge kann es daraufhin zu Grundsatzentscheidungen kommen, die sich hinsichtlich der Erreichung der langfristigen Unternehmensziele ex post als unvorteilhaft erweisen und zudem teilweise schwer reversibel sind. Strategische Risiken resultieren zudem aus unerwarteten Veränderungen der Marktund Umfeldbedingungen mit negativen Auswirkungen auf die Ertragslage.

Das Management des strategischen Risikos fällt als Teil der Unternehmenssteuerung in den Verantwortungsbereich des Gesamtvorstandes.

Im Rahmen unserer langfristigen Planung überprüft der Konzernvorstand regel-mäßig die festgelegte Strategie des Hypoport-Konzerns. Unternehmens- und Bereichsstrategien bilden den Ausgangspunkt für die Weiterentwicklung des Vierjahresplans sowie des Budgets für das kommende Geschäftsjahr. Zu diesem Zweck erfolgen



eine laufende Beobachtung des politischen, ökonomischen und rechtlich-regulatorischen Umfeldes sowie die permanente Überprüfung unserer eigenen strategischen Positionierung. Alle wesentlichen Werttreiber des Hypoport-Geschäftsmodells werden durch ein umfassendes zentrales und dezentrales Controlling laufend analysiert und gesteuert. So besteht bei Bedarf die Möglichkeit, mit einer Anpassung des Geschäftsmodells bzw. der Geschäftsprozesse auf geänderte Rahmenbedingungen zu reagieren. Bei der Ableitung derartiger strategischer Initiativen findet eine enge Abstimmung des Vorstandes mit dem Aufsichtsrat statt.

Mit diesem System ist ermöglicht, dass strategische Risiken rechtzeitig erkannt und Gegenmaßnahmen hinreichend früh ergriffen werden können.

Unabhängige Beratung und Finanzoptimierung für Privat- und Firmenkunden sind ein wesentlicher Kern des Hypoport-Gruppen Geschäftsmodells. Eine breite Angebotspalette ist eine wichtige Voraussetzung für die Umsetzung einer am Kundenbedarf orientierten Beratung. Das Risiko des Verlusts der operativen Unabhängigkeit durch die Umsatzdominanz eines Produktanbieters überwacht die Hypoport-Gruppe durch die stetige Überprüfung der Produktgruppenverteilung.

7. Sonstige Risiken

Das Reputationsrisiko ist jenes Risiko, das aus einem Ansehensverlust der gesamten Branche, der Hypoport-Gruppe oder einer oder mehrerer operativer Einheiten bei Kunden, Mitarbeitern, Geschäftspartnern oder der Öffentlichkeit erwächst. Wir sind insbesondere der Gefahr ausgesetzt, dass durch die öffentliche Berichterstattung über eine Transaktion oder eine Geschäftspraxis, an der ein Kunde beteiligt ist, das öffentliche Vertrauen in unseren Konzern negativ beeinflusst wird. Wir minimieren potenzielle Beratungsrisiken durch die Sicherstellung einer fortlaufend hohen Beraterqualität, die wir unter anderem durch IT-gestützte Beratungstools sicherstellen. Eine umfassende Dokumentation der Beratungsgespräche sowie strenge Auswahlkriterien für die Aufnahme neuer Produktgeber und Produkte unterstützen diese Zielsetzung.

Rechtliche Risiken begrenzt die Hypoport-Gruppe durch die Inanspruchnahme interner und bei Bedarf externer Beratungsleistungen. Die Rechtsbereiche begleiten und bewerten laufende Rechtsfälle und unterstützen Vorstand und Geschäftsführungen bei unternehmenspolitischen Entscheidungen.

Fortlaufend beobachtet Hypoport die Entwicklungen im Steuerrecht und analysiert sie hinsichtlich möglicher Auswirkungen auf die Gruppe. Die Erfüllung steuerrechtlicher Anforderungen überwachen interne und externe Experten in Übereinstimmung mit den steuerlichen Regelungen und den von den Finanzverwaltungen veröffentlichten Verwaltungsanweisungen.



Die Geschäfte von Dienstleistungsunternehmen wie der Hypoport-Gruppe belasten die Umwelt nur geringfügig. Nennenswerte Umweltrisiken aus der operativen Tätigkeit der Hypoport-Gruppe bestehen nicht.

Neben den genannten Risiken bestehen allgemeine Risiken, die nicht vorhersehbar und damit auch kaum beherrschbar sind. Dazu zählen beispielsweise politische Veränderungen und Risikofaktoren wie Naturkatastrophen oder Terroranschläge. Solche Einflüsse können negative Effekte auf die konjunkturelle Lage haben und mittelbar die weitere wirtschaftliche Entwicklung der Hypoport-Gruppe beeinträchtigen.

8. Gesamtrisiko

Hypoport unterhält ein Risikomanagement-System, um die für unser Unternehmen relevanten Risiken angemessen zu adressieren. Wir überprüfen die Struktur des Risikomanagementsystems in jährlichem Rhythmus, um auf geänderte Risikolagen und neue Gesetzgebung zeitnah reagieren zu können. Alle heute erkannten Risiken, gewichtet mit ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit, sind mit kompensierenden Maßnahmen unterlegt und führen zu keiner erkennbaren Existenzgefährdung des Unternehmens. Der Anstieg der Anzahl der Anbieter von Baufinanzierungen mit vergleichbarem Geschäftsmodell, die Entstehung von FinTechs mit einem ähnlichen Plattformansatz und der Wegfall wichtiger Produktanbieter sind die bedeutsamsten Risiken. Der kumulierte Erwartungswert der zehn größten Risiken beträgt 6,2 Mio. € Zusätzliche Risiken, die den Fortbestand des Unternehmens gefährden könnten, sind derzeit nicht erkennbar. Die dargestellten Risiken und solche, die uns noch nicht bekannt sind oder bis zum jetzigen Zeitpunkt als unwesentlich eingeschätzt wurden, könnten einen negativen Einfluss auf unsere im Ausblick abgegebenen Prognosen haben. Für die Zukunft ist trotz eines bewährten Risikomanagementsystems nicht vollständig auszuschließen, dass sich bisher nicht erkannte oder als unwesentlich eingestufte Risiken konkretisieren und wesentlichen Einfluss auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage erlangen. Insgesamt hat sich die Einschätzung der Risikolage gegenüber dem Vorjahr nicht geändert und wird weiterhin als gering eingeschätzt. Nach dem Bilanzstichtag ergaben sich keine nennenswerten Risiken, die einen wesentlichen Einfluss auf den Fortbestand der Hypoport AG haben könnten.

9. Angaben nach § 289 Abs. 4 HGB

Im Folgenden ist die nach § 289 Abs. 4 HGB geforderte Beschreibung der wesentlichen Merkmale des internen Kontroll- und des Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess dargestellt.



Wesentliche Merkmale des internen Kontrollsystems und des Risikomanagementsystems der Hypoport AG bzw. des Hypoport-Konzerns im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess

Die wesentlichen Merkmale des bei der Hypoport AG bestehenden internen Kontrollsystems im Hinblick auf den (Konzern-)Rechnungslegungsprozess können wie folgt beschrieben werden:

Das interne Kontrollsystem im Hypoport-Konzern umfasst alle Grundsätze, Verfahren und Maßnahmen zur Sicherung der Wirksamkeit, Wirtschaftlichkeit und der Ordnungsmäßigkeit der Rechnungslegung sowie zur Sicherung der Einhaltung der maßgeblichen rechtlichen Vorschriften.

Es gibt bei der Gesellschaft bzw. dem Konzern eine klare Führungs- und Unternehmensstruktur. Dabei werden bereichsübergreifende Schlüsselfunktionen über die Gesellschaft zentral gesteuert, wobei gleichzeitig die einzelnen Unternehmen des Konzerns über ein hohes Maß an Selbständigkeit verfügen.

Zur Vermeidung von dolosen Handlungen und Missbrauch sind die Funktionen der im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess wesentlich beteiligten Bereiche Accounting, Controlling und Financial Reporting klar getrennt. Die Verantwortungsbereiche sind klar zugeordnet.

Durch die Beschäftigung von Fachpersonal, ständige Fort- und Weiterbildung und die strenge Einhaltung des Vier-Augen-Prinzips in den Bereichen Accounting und Finance ermöglicht Hypoport die Einhaltung der lokalen (HGB und nationales Steuerrecht) und internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IFRS) in Einzel- und Konzernabschluss.

Die Integrität und Verantwortlichkeit in Bezug auf Finanzen und Finanzberichterstattung soll durch die zentralisierten Schlüsselfunktionen, die dem direkten Zugriff des Vorstands unterstehen, sichergestellt werden.

Ein Richtlinienwesen (z.B. Bilanzierungsrichtlinien, Zahlungsrichtlinien, Reisekostenrichtlinien etc.) ist eingerichtet und wird laufend aktualisiert. Ergänzend stehen Prozessbeschreibungen sowie diverse Checklisten zur Verfügung.

Die am Rechnungslegungsprozess beteiligten Bereiche werden in quantitativer wie qualitativer Hinsicht ausgestattet.

Zielgerichtete Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen führen zu einem hohen Qualitätsbewusstsein aller Beteiligten im Konzernverbund.

Erhaltene oder weitergegebene Buchhaltungsdaten werden laufend auf Vollständigkeit und Richtigkeit überprüft, z.B. durch Stichproben. Durch die eingesetzte Software finden programmierte Plausibilitätsprüfungen statt, z.B. im Rahmen von Zahlungsläufen.

Bei wesentlichen rechnungslegungsrelevanten Prozessen sind Kontrollen installiert (u.a. Vier-Augen-Prinzip, analytische Prüfungen, IT-Kontrollen).



Die klar definierten Arbeitsprozesse sowie die Dokumentation und Nachverfolgung sämtlicher buchungspflichtiger Sachverhalte ermöglichen eine vollständige, rechnerisch und sachlich geprüfte Erfassung in der Buchhaltung.

Die Pflege und laufende Fortentwicklung des Konzernreportingsystems sowie die laufende Kontaktpflege zu den Finanzvorständen bzw. den kaufmännischen Geschäftsführern der Tochtergesellschaften des Konzerns erfolgt zentral auf Holdingebene. Die Konsolidierung des unterjährigen Konzernreportings nach IFRS inklusive Abstimmung des konzerninternen Verrechnungsverkehrs gemäß den Vorschriften von HGB, AktG und WpHG erfolgt auf Quartalsbasis.

Durch den Bereich Finance, der als direkter Ansprechpartner für den Vorstand und die Vorstände/Geschäftsführer der Tochtergesellschaften für das Reporting und die Jahresabschlüsse des Konzerns fungiert, erfolgt die Vorbereitung und Erstellung des Konzernabschlusses nach IFRS.

Für Sonderthemen in der Gruppe, wie spezielle Bilanzierungsfragen etc., fungiert der Bereich Finance auf Konzernebene ebenfalls als zentraler Ansprechpartner. Unterjährige Sonderauswertungen auf Anforderung des Vorstands werden ebenfalls vom Bereich Finance durchgeführt.

Durch die unterjährige Pflicht aller Konzerngesellschaften, monatlich ihre Geschäftszahlen in einem standardisierten Reporting-Format an die Konzernholding zu berichten, werden unterjährige Plan/Ist-Abweichungen zeitnah erkannt und es wird die Möglichkeit eröffnet, entsprechend zeitnah zu reagieren.

Rechnungslegungsrelevante Prozesse werden regelmäßig auf Effizienz und Effektivität hin überprüft.

Im Bereich der eingesetzten Finanzsysteme wird, soweit möglich, Standardsoftware eingesetzt.

Die im Bereich Rechnungslegung verwendeten EDV-Systeme sind durch spezielle Sicherheitseinrichtungen gegen unbefugte Zugriffe gesichert, um zu gewährleisten, dass rechnungslegungsbezogene Daten vor nicht genehmigtem Zugriff, Verwendung und Veränderung geschützt sind. Zugriffsberechtigungen werden funktionsbezogen vergeben. Lediglich die für die Abbildung der Geschäftsvorfälle verantwortlichen Bereiche sind mit sogenanntem Schreibzugriff ausgestattet. Bereiche, die Informationen weiterverarbeiten, verwenden einen Lesezugriff.

Wir steuern und überwachen unsere relevanten IT-Systeme im Rechnungslegungsprozess auf zentraler Ebene und führen regelmäßige Systemsicherungen durch, um Datenverluste und Systemausfälle möglichst zu vermeiden.

Die wesentlichen Merkmale des bei der Hypoport AG bestehenden internen Risikomanagementsystems im Hinblick auf den (Konzern-)Rechnungslegungsprozess können wie folgt beschrieben werden:

Ziel des Risikomanagementsystems ist die frühzeitige Identifikation potenzieller Risiken sowie gegebenenfalls das frühzeitige Einleiten entsprechender



Gegenmaßnahmen. Die Verantwortung für Einrichtung und Überwachung liegt beim Vorstand. Das Risikomanagementsystem ist Bestandteil des Planungs-, Steuerungs- und Berichterstattungsprozesses des Konzerns.

Die Grundsätze des Risikomanagementsystems sehen unter anderem die Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters vor, Schäden vom Unternehmen abzuwenden, und legen gewisse Verfahren und Hilfestellungen fest, um dieser Verantwortung erfolgreich gerecht werden zu können. Dies gilt insbesondere für den Bereich Rechnungslegung.

Zur Bewertung von Risiken werden deren Eintrittswahrscheinlichkeit und die mögliche Schadenshöhe in Beziehung gesetzt und die Ergebnisse der Einzelrisiken zu einem Risikoportfolio verdichtet.

Maßnahmen zur Abwehr bzw. Minimierung der Risiken sind definiert und kategorisiert.

Erläuterung der wesentlichen Merkmale des internen Kontrollsystems und des Risikomanagementsystems der Hypoport AG bzw. des Hypoport-Konzerns im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess

Die klare Definition von Verantwortungsbereichen, sowohl im Bereich Rechnungslegung selbst, als auch im Bereich Risikomanagement und Revision, sowie die hinreichende Ausstattung des Rechnungswesens in personeller und materieller Hinsicht stellen die Grundlage für ein effizientes Arbeiten aller an der Rechnungslegung beteiligten Bereiche dar. Klare gesetzliche und unternehmensinterne Vorgaben und Leitlinien sorgen für einen einheitlichen und ordnungsgemäßen Rechnungslegungsprozess. Die klar definierten Überprüfungsmechanismen innerhalb der an der Rechnungslegung beteiligten Bereiche (insbesondere: Vier-Augen-Prinzip) und eine frühzeitige Risikoerkennung durch das Risikomanagement ermöglichen eine fehlerfreie und kohärente Rechnungslegung.

Dadurch wird im Einzelnen sichergestellt, dass die Rechnungslegung bei der Hypoport AG sowie im Hypoport-Konzern einheitlich und im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben, den Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung, internationalen Rechnungslegungsstandards und konzerninternen Richtlinien erfolgt. Ferner wird damit sichergestellt, dass Geschäftsvorfälle konzernweit einheitlich und zutreffend im Rahmen der Rechnungslegungspublizität erfasst, ausgewiesen und bewertet werden und dem Publikum dadurch zutreffende und verlässliche Informationen vollständig und zeitnah zur Verfügung gestellt werden.

10. Einschränkende Hinweise

Das interne Kontroll- und Risikomanagementsystem ermöglicht durch die im Hypoport-Konzern festgelegten Organisations-, Kontroll- und Überwachungsstrukturen die vollständige Erfassung, Aufbereitung und Würdigung von unternehmens-



bezogenen Sachverhalten sowie deren sachgerechte Darstellung in der Konzernrechnungslegung.

Insbesondere persönliche Ermessensentscheidungen, kriminelle Handlungen oder sonstige Umstände können allerdings der Natur der Sache nach nicht ausgeschlossen werden und führen dann zur eingeschränkten Wirksamkeit und Verlässlichkeit des eingesetzten internen Kontroll- und Risikomanagementsystems, so dass auch die konzernweite Anwendung der eingesetzten Systeme nicht die absolute Sicherheit hinsichtlich der richtigen, vollständigen und zeitnahen Erfassung von Sachverhalten in der Konzernrechnungslegung gewährleisten kann.

Die getroffenen Aussagen beziehen sich nur auf die in den Konzernabschluss der Hypoport AG einbezogenen Tochterunternehmen, bei denen die Hypoport AG mittelbar oder unmittelbar über die Möglichkeit verfügt, deren Finanz- und Geschäftspolitik zu bestimmen, um aus der Tätigkeit dieser Unternehmen Nutzen zu ziehen.

11. Chancen

Auf allen Ebenen des Konzerns bewerten und nutzen wir die Chancen, die sich uns für unsere Geschäftstätigkeiten bieten. Wir beobachten die Trends und Entwicklungen im jeweiligen Marktumfeld unserer Tochtergesellschaften und identifizieren so operative Chancen. Unsere schlanken Strukturen gewährleisten kurze Entscheidungswege und erlauben uns rasch auf Kundenwünsche und Marktentwicklungen zu reagieren.

Der Markt für Wohnen in Deutschland wird seit Jahren durch einen steigenden Nachfrageüberhang bestimmt. Die vergleichsweise niedrige Eigentumsquote von ca. 50%, der Trend zu kleinen Haushalten und die seit 2009 anhaltende Zuwanderung nach Deutschland wird auch in den Folgejahren unweigerlich zu einer nachhaltig starken Nachfrage führen. Insgesamt fehlen laut dem Branchenverband GdW über 1 Mio. Wohnungen. Dabei ist die Nachfrage über alle Kategorien, von der Sozialwohnung bis hin zum Luxusapartment, größer als das entsprechende Angebot. Im Resultat sind die Immobilienpreise auf Bundesebene und insbesondere in Metropolregionen in den letzten Jahren stetig angestiegen. Im europäischen Vergleich ist das Preisniveau für Eigentum in Deutschland insgesamt jedoch weiterhin moderat. Aufgrund fehlender Bauflächen, langwieriger Genehmigungsverfahren und Kapazitätsengpässen im Baugewerbe ist das Angebot sowohl im Markt für Mietwohnungen als auch im Eigentumsbereich nach wie vor zu unelastisch. Die Baufertigstellungen hinken der tatsächlichen Nachfrage in den Metropolregionen so sehr hinterher, dass der Abbau des kumulierten Bedarfs ceteris paribus auch bei einem erwarteten Anstieg der Bautätigkeit noch mehrere Jahre in Anspruch nehmen würde. Zudem führen steigende Mietpreise und attraktive Finanzierungsbedingungen zu einer Umschichtung vieler Mieter hin zu Eigentümern. Als Konzern sind wir in allen Teilmärkten aussichtsreich aufgestellt, um von diesem hierdurch zu erwartenden Marktwachstum zu profitieren.



Weitere Chancen ergeben sich im Vertrieb, wenn es uns stärker als geplant gelingt, die Anzahl unserer Berater zu steigern oder deren Produktivität zu erhöhen. Zur Steigerung der Produktivität unserer Berater haben wir in den vergangenen Jahren insbesondere die Vertriebsunterstützung durch IT deutlich verbessert. Basierend auf neuen Algorithmen und unseren umfangreichen Daten entwickeln wir die Digitalisierung unserer Vertriebsprozesse stetig weiter. Mit durchgängig elektronisch unterstützten Prozessen über unsere gesamte Wertschöpfungskette sollte es uns in Zukunft gelingen, die Produktivität unserer Berater zu steigern, die Stückkosten zu senken und unsere Attraktivität als Partnerunternehmen zu erhöhen.

Die Bedeutung von innovativen, professionellen Finanzvertrieben, die eine unabhängige Beratung anbieten und den Kunden das für ihn beste Produkt auswählen lassen, wird weiter zunehmen. Hierbei steigt für alle Marktteilnehmer die Komplexität des erfolgreichen Vertriebs von Finanzdienstleistungen, was automatisierte, technologisch unterlegte Unterstützung, wie wir diese durch Plattformen anbieten, für alle Marktteilnehmer immer notwendiger macht.

Die zunehmenden Regulierungen der Finanzdienstleistungsbranche mit dem Ziel der Stabilisierung des Finanzsystems und der Steigerung des Anlegerschutzes eröffnen uns die Chance zu Akquisitionen und damit zu externen Wachstum. Der stark fragmentierte Markt für Finanzberater in Deutschland wird sich durch die eingeführten Mindeststandards in Bezug auf Ausbildung, Transparenz und Dokumentationspflichten weiterhin konsolidieren. Insbesondere kleinere unabhängige Vermittler haben zunehmend Schwierigkeiten, die neuen Anforderungen in einem betriebswirtschaftlich sinnvollen Rahmen umzusetzen, und suchen größere, effizientere und leistungsstärkere Partner. Mit unserer qualitativ hochwertigen Beratung und unserer Unabhängigkeit verfügen wir somit weiterhin über eine gute Marktposition.

Im Rahmen einer kontinuierlichen Beobachtung des Markt- und Wettbewerbsumfelds aus den verschiedenen Blickwinkeln des Unternehmens prüft Hypoport den Markt auf potenzielle Akquisitionsziele, unter anderem im Bereich der FinTech-, InsurTech- und PropTech-Unternehmen. Im Falle einer Akquisition können hieraus Chancen erwachsen, die das Umsatzpotenzial erhöhen.

Die dargestellten Chancen und solche, die uns noch nicht bekannt sind oder bis zum jetzigen Zeitpunkt als unwesentlich eingeschätzt wurden, könnten zu einer positiven Abweichung von den in unserer Prognose gemachten Angaben führen.

III. Prognosebericht

Wie im Textabschnitt "Gesamtwirtschaftliche Situation" erläutert, haben Entwicklungen des allgemeinen gesamtwirtschaftlichen Umfeldes lediglich einen unterordneten und indirekten Einfluss auf die Entwicklung der Hypoport-Gruppe. Lediglich die allgemeinwirtschaftlichen Kennziffern Bruttoinlandsprodukt und Zinsniveau bzw.



Inflationsrate haben neben branchenspezifischen Kennzahlen einen gewissen Einfluss auf die Finanzierungsbereitschaft der Verbraucher und Wohnungswirtschaft.

Allgemeine Prognosen zum Bruttoinlandsprodukt Deutschlands und dem Zinsniveau bzw. der Inflationsrate innerhalb der Euro-Zone unterliegen aufgrund der aktuell schwer vorhersehbaren Außenhandelspolitik zahlreicher Staaten, der genauen Ausgestaltung des BREXIT sowie geopolitischen Konflikten gewissen Unsicherheiten. Dennoch gehen die führenden deutschen Wirtschaftsforschungsinstitute in ihrem Herbstgutachten 2019 weiterhin von einer positiven Entwicklung des Bruttoinlandsproduktes von +1,1% im Jahr 2020 für Deutschland aus. In ihrem Frühjahrsgutachten 2019 prognostizierten die Forscher der teilnehmenden Institute noch einen Anstieg um +1,8% für 2020. Aufgrund der schwächeren Konjunkturentwicklung und der Wiederaufnahme der Anleihekäufe der EZB im November 2019 ist mit einer Fortsetzung des Niedrigzinsumfeldes in der EURO-Zone im Laufe des Jahres 2020 und darüber hinaus zu rechnen.

Die branchenspezifischen Parameter der Kreditwirtschaft für private Wohnimmobilien, des Wohnungstransaktionsvolumens sowie der Versicherungswirtschaft haben sich in 2019 positiv entwickelt (vgl. Textabschnitt "Branchenverlauf") und werden sich nach Einschätzung der Hypoport AG in 2020 wie folgt entwickeln:

Für 2020 erwartet die Hypoport-Gruppe analog zur Einschätzung des GDV Steigerungsraten des Prämienvolumens nur leicht oberhalb der Inflationsrate, basierend auf der Annahme einer relativ konstanten Gesamtanzahl an Versicherungsverträgen in Deutschland kombiniert mit leicht steigenden Prämien für die jeweiligen Einzelverträge.

Hinsichtlich des Neugeschäftsvolumens für private Immobilienfinanzierungen sowie des Wohnungstransaktionsvolumens erwartet die Hypoport-Gruppe für 2020 Wachstumsraten im mittleren einstelligen Prozentbereich. Hauptgrund hierfür dürften die weiter steigenden Immobilienpreise aufgrund des Nachfrageüberhangs sein, während die Anzahl der vermarkteten Objekte wie in den vergangenen Jahren weiterhin konstant bleiben oder sogar leicht abnehmen dürfte.

Gesamtaussage zur künftigen Entwicklung

Für die vier Segmente der Hypoport-Gruppe sowie der gesamten Unternehmensgruppe ergibt sich vor dem Hintergrund dieser Erwartungen der folgende Ausblick auf das Geschäftsjahr 2020:

Das **Segment Kreditplattform** konzentriert sich auf die Gewinnung weiterer Marktanteile durch einen quantitativen und insbesondere qualitativen Ausbau der



Vertragspartnerbasis. Neben der zu erwartenden positiven Entwicklung des Gesamtmarktplatzes EUROPACE von 15-20% Anstieg des Transaktionsvolumens gegenüber dem Vorjahr wird insbesondere den Teilmarktplätzen für den Sparkassen-Sektor (FINMAS) und den Sektor der Genossenschaftsbanken (GENOPACE) eine zentrale Rolle zukommen. Für FINMAS rechnen wir mit Wachstumsraten von 30-70%. Für GENOPACE zeigte sich in 2019 ein deutlicher Anstieg der Wachstumsrate auf 170%. Die Hypoport AG erwartet, dass sich diese Wachstumsrate auch in 2020 weiterhin auf einem Niveau in der Größenordnung von rund 100% bewegen wird. Die Entwicklung des durch ungebundene Vermittler und private Banken unter Einbeziehung von EUROPACE vermittelten Volumens wird für 2020 ebenfalls positiv erwartet. Darüber hinaus sollten durch die Hebung von Synergiepotenzialen mit dem Segment Immobilienplattform neue Produkte und zusätzliche Services die Integrationstiefe und Bindung der Kunden erhöhen. Die in 2019 akquirierte REM Capital wird in 2020 steigende Umsatzerlöse und Ergebnisse zum Konzern beisteuern.

Das **Segment Privatkunden** fokussiert sich bei der Kundengewinnung auf Finanzierungsprodukte. Die Nachfrage der Kunden nach produktanbieterunabhängigen Finanzierungen, durch einen freien Berater ist ein seit Jahren anhaltender Trend, der auch in 2020 anhalten dürfte. Der Vorteil der Vergleichbarkeit von mehreren Finanzierungsprodukten liegt hierbei auf der Hand und wird von mehr und mehr Verbrauchern realisiert. Von Bedeutung für das weitere Wachstum dieses Segments wird somit die Gewinnung und Anleitung neuer Berater sein, um der steigenden Nachfragen der Verbraucher gerecht werden zu können.

Das **Segment Immobilienplattform** bündelt alle immobilienbezogene Aktivitäten der Hypoport-Gruppe außerhalb der privaten Finanzierung mit dem Ziel der Digitalisierung, Vermarktung, Bewertung, Finanzierung und Verwaltung von Immobilien. Der Bereich Finanzierungsplattform (DR. KLEIN Firmenkunden AG) ist aufgrund der traditionell hohen Umsatzvolatilität der am schwersten zu prognostizierende Teilbereich der gesamten Hypoport-Gruppe. Grund sind die meist sehr großvolumigen Finanzierungen der Wohnungsunternehmen, welche eine hohe Abhängigkeit zur Zinsvolatilität haben. Die von Hypoport erwartete Entwicklung für die anderen drei Plattformen (Vermarktungsplattform, Bewertungsplattform und Verwaltungsplattform) ist positiv. Insbesondere für das Geschäft mit Immobilienbewertung wird ein deutlich zweistelliges Umsatzwachstum prognostiziert.

Um die Wachstumsdynamik aller Segmentunternehmen innerhalb der Immobilienplattform deutlich zu steigern, sind für 2020 erhebliche Investitionen in den Ausbau der Geschäftsaktivitäten, insbesondere im ersten Halbjahr geplant.

Das **Segment Versicherungsplattform** strebt einen Marktstandard in der Versicherungswirtschaft, vergleichbar mit der Rolle von EUROPACE in der Kreditwirtschaft, an.



Das Wachstum der Tochtergesellschaften wird auf Ebene der Hypoport AG zu einer Verbesserung des Beteiligungsergebnisses führen. Unter den Annahmen, dass es zu keinen signifikanten Verwerfungen innerhalb der Kredit-, Immobilien- oder Versicherungswirtschaft, also den operativen Märkten der Tochtergesellschaften, kommt, gehen wir im nächsten Jahr von einem prozentual zweistelligen Umsatzwachstum und einem prozentual zweistelligen Geschäftsergebniswachstum aus. Wir erwarten einen positiven Geschäftsverlauf.

Nach dem Bilanzstichtag 31. Dezember 2019 kam es weltweit zu einem starken Anstieg der Anzahl von Corona/Corvis19-Infizierten. Auch in Deutschland stieg diese Anzahl ab Februar 2020 spürbar. Da sich durch die Ausbreitung starke Einschränkung der Konsumneigung von Konsumenten und Investitionsneigung von Unternehmen ergeben dürfte ist mit einem temporären Absinken den Bruttoinlandsprodukt zu rechnen. Die Bundesregierung hat bereits eine Reihe vom Maßnahmen zu Eindämmung der Auswirkungen auf die Wirtschaft beschlossen bzw. signalisiert. Die exakten Auswirkungen auf die Konjunktur durch das Corona-Virus oder durch die Maßnahmen der Bundesregierung sind derzeit nicht seriös prognostizierbar.

Die Hypoport-Gruppe hat bereits frühzeitig zum Schutz der Gesundheit ihrer Mitarbeiter, deren Angehörigen und Mitmenschen, sowie unserer Geschäftspartner Maßnahmen zur Reduzierung der Anzahl infizierter oder potenziell infizierter Mitarbeiter getroffen. Die Mitarbeiter unserer Unternehmensgruppe sind aufgrund unserer Ausrichtung als modernes Technologieunternehmen seit Jahren damit vertraut im Homeoffice zu arbeiten. Ebenso verwenden wir seit Längerem Videokonferenz-Tools. Der Arbeitsaufwand für Anpassungen an die aktuelle Situation hält sich bei uns im Gegensatz zu Marktteilnehmern aus konservativeren Arbeitsbranchen daher eher in Grenzen. Zusätzliche hierzu existieren eindeutige Handlungsanweisungen und mehrstufige Maßnahmenpläne für die Mitarbeiter im Fall eines Verdachts. Es gibt einen zentralen Ansprechpartner für den gesamten Konzern und darüber hinaus Beauftragte in den jeweiligen Standorten.

Aktuell sehen wir auf die gesamte Gruppe bezogen keine spürbaren Einschränkungen in Geschäftsabläufen oder Auswirkungen auf unserer Umsatzerwartungen oder Prognose. Die Plattform-Geschäftsmodelle der Hypoport-Gruppe weise, anders als beispielsweise der Einzelhandel, relativ wenig direkte Kundenkontakte auf. Lediglich das Segment Privatkunden mit der Marke Dr. Klein Privatkunden verfügt über Standorte mit nennenswertem Kundenaustausch. Da wir hier mit über 200 Standorten deutschlandweit jedoch relativ dezentral organisiert sind, haben vorsorgliche, kurze Schließungen einzelner Standorte, anders als bei Werksschließungen und Anlagenstillstand im produzierenden Gewerbe, voraussichtlich keine deutlichen Auswirkungen auf unseren Umsatz.



Dieser Lagebericht enthält Aussagen, die sich auf die zukünftige Entwicklung der Hypoport AG und seiner Tochtergesellschaften sowie wirtschaftliche und politische Entwicklungen beziehen. Diese Aussagen stellen Einschätzungen dar, die wir auf Basis aller uns zum jetzigen Zeitpunkt zur Verfügung stehenden Informationen getroffen haben. Sollten die zugrunde gelegten Annahmen nicht eintreffen oder weitere Risiken eintreten, so könnten die tatsächlichen Ergebnisse von den zurzeit erwarteten Ergebnissen abweichen.

Lübeck, 6. März 2020

Hypoport AG - Der Vorstand

Ronald Slabke Stephan Gawarecki

BESTÄTIGUNGSVERMERK DES UNABHÄNGIGEN ABSCHLUSSPRÜFERS

An die HYPOPORT AG, Lübeck

VERMERK ÜBER DIE PRÜFUNG DES JAHRESABSCHLUSSES UND DES LAGEBERICHTS

PRÜFUNGSURTEILE

Wir haben den Jahresabschluss der HYPOPORT AG, Lübeck — bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2019 und der Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2019 bis zum 31. Dezember 2019 sowie dem Anhang, einschließlich der Darstellung der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden — geprüft. Darüber hinaus haben wir den Lagebericht der HYPOPORT AG für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2019 bis zum 31. Dezember 2019 geprüft. Die unter "SONSTIGE INFORMATIONEN" genannten Bestandteile des Lageberichts haben wir in Einklang mit den deutschen gesetzlichen Vorschriften nicht inhaltlich geprüft.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse

- entspricht der beigefügte Jahresabschluss in allen wesentlichen Belangen den deutschen, für Kapitalgesellschaften geltenden handelsrechtlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage der Gesellschaft zum 31. Dezember 2019 sowie ihrer Ertragslage für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2019 bis zum 31. Dezember 2019 und
- vermittelt der beigefügte Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft. In allen wesentlichen Belangen steht dieser Lagebericht in Einklang mit dem Jahresabschluss, entspricht den deutschen gesetzlichen Vorschriften und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar. Unser Prüfungsurteil zum Lagebericht erstreckt sich nicht auf den Inhalt der unter

"SONSTIGE INFORMATIONEN" genannten Bestandteile des Lageberichts.

Gemäß § 322 Abs. 3 Satz 1 HGB erklären wir, dass unsere Prüfung zu keinen Einwendungen gegen die Ordnungsmäßigkeit des Jahresabschlusses und des Lageberichts geführt hat.

GRUNDLAGE FÜR DIE PRÜFUNGSURTEILE

Wir haben unsere Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts in Übereinstimmung mit § 317 HGB und der EU-Abschlussprüferverordnung (Nr. 537/2014; im Folgenden "EU-APrVO") unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Unsere Verantwortung nach diesen Vorschriften und Grundsätzen ist "VERANTWORTUNG Abschnitt ABSCHLUSSPRÜFERS FÜR DIE PRÜFUNG DES JAHRESABSCHLUSSES UND DES LAGEBERICHTS" unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind von dem Unternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den europarechtlichen sowie den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und haben unsere sonstigen deutschen Berufspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Darüber hinaus erklären wir gemäß Artikel 10 Abs. 2 Buchst. f) EU-APrVO, dass wir keine verbotenen Nichtprüfungsleistungen nach Artikel 5 Abs. 1 EU-APrVO erbracht haben.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht zu dienen.



BESONDERS WICHTIGE PRÜFUNGSSACH-VERHALTE IN DER PRÜFUNG DES JAHRES-ABSCHLUSSES

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemäßen Ermessen am bedeutsamsten in unserer Prüfung des Jahresabschlusses für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2019 bis zum 31. Dezember 2019 waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Jahresabschlusses als Ganzes und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt; wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

Wir haben folgende Sachverhalte als besonders wichtige Prüfungssachverhalte identifiziert:

Werthaltigkeit der Anteile an verbundenen Unternehmen sowie der Forderungen gegen verbundene Unternehmen

WERTHALTIGKEIT DER ANTEILE AN VERBUNDENEN UNTERNEHMEN SOWIE DER FORDERUNGEN GEGEN VERBUNDENE UNTERNEHMEN

Sachverhalt

Im Jahresabschluss der Hypoport AG werden unter dem Bilanzposten "Finanzanlagen" Anteile an verbundenen Unternehmen in Höhe von EUR 107 Mio. (40 % der Bilanzsumme) sowie unter den Bilanzposten "Ausleihungen an verbundene Unternehmen" und "Forderungen gegen verbundene Unternehmen" Forderungen gegen verbundene Unternehmen in Höhe von insgesamt EUR 150 Mio. (56 % der Bilanzsumme) ausgewiesen. Die Beurteilung der Werthaltigkeit von Anteilen an verbundenen Unternehmen bzw. der Forderungen gegen verbundene Unternehmen verlangt eine Vielzahl von Ermessensentscheidungen der gesetzlichen Vertreter. Grundlage der Beurteilung der Werthaltigkeit dieser Posten sind die künftigen Zahlungsströme, die sich aus den von den gesetzlichen Vertretern erstellten Planungsrechnungen für die jeweiligen Unternehmen ergeben. Diesen Planungsrechnungen liegen Erwartungen über die zukünftige Marktentwicklung sowie über Umsatzsteigerungen und Kostenentwicklungen zugrunde. Die beizulegenden Zeitwerte der Anteile an verbundenen Unternehmen werden unter Verwendung von Discounted-Cashflow-Modellen ermittelt und sind nicht nur von der Einschätzung der gesetzlichen Vertreter hinsichtlich der künftigen Zahlungsmittelzuflüsse abhängig, sondern auch von den jeweils verwendeten Diskontierungszinssätzen.

Aufgrund der mit den Ermessensentscheidungen und Schätzungen der gesetzlichen Vertreter verbundenen Unsicherheit und der betragsmäßigen Höhe der Bilanzposten waren die Werthaltigkeit der Anteile an verbundenen Unternehmen sowie der Forderungen gegen verbundene Unternehmen im Rahmen unserer Prüfung besonders wichtige Sachverhalte.

Die Angaben der Hypoport AG zu den Finanzanlagen und den Forderungen gegen verbundene Unternehmen sind in den Abschnitten 3.2, 3.3 und 3.4 des Anhangs enthalten.

Prüferische Reaktion

Wir haben die im Rahmen der Beurteilung der Werthaltigkeit der Anteile an verbundenen Unternehmen sowie der Forderungen gegen verbundene Unternehmen getroffenen Ermessensentscheidungen und Schätzungen der gesetzlichen Vertreter nachvollzogen. Zunächst haben wir ein Verständnis über die Planungssystematik und den Planungsprozess erlangt, die Planungstreue beurteilt und die vorliegenden Planungen unter Berücksichtigung des wirtschaftlichen Marktumfeldes auf Konsistenz überprüft. Dabei haben wir auch die Angemessenheit der für die Werthaltigkeitstests der Anteile an verbundenen Unternehmen angewendeten Bewertungsverfahren beurteilt. Anschließend haben wir die den Planungen zugrunde liegenden Annahmen kritisch hinterfragt und plausibilisiert. Da bereits geringe Veränderungen des verwendeten Diskontierungszinssatzes wesentliche Auswirkungen auf die Höhe der beizulegenden Zeitwerte der Anteile an verbundenen Unternehmen haben können, haben wir zur Beurteilung des Diskontierungszinssatzes unsere Bewertungsspezialisten hinzugezogen, die die verwendeten Parameter, u. a. Marktrisikoprämie und Betafaktor, anhand von Marktdaten nachvollzogen haben.

SONSTIGE INFORMATIONEN

Die gesetzlichen Vertreter sind für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen auf die in Abschnitt I.11 des Lageberichts verwiesene, gesondert veröffentlichte Erklärung zur Unternehmensführung.



Unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht erstrecken sich nicht auf die sonstigen Informationen, und dementsprechend geben wir weder ein Prüfungsurteil noch irgendeine andere Form von Prüfungsschlussfolgerung hierzu ab.

Im Zusammenhang mit unserer Prüfung haben wir die Verantwortung, die sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen

- wesentliche Unstimmigkeiten zum Jahresabschluss, zum Lagebericht oder unseren bei der Prüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder
- anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

VERANTWORTUNG DER GESETZLICHEN VERTRETER UND DES AUFSICHTSRATS FÜR DEN JAHRESABSCHLUSS UND DEN LAGEBERICHT

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Jahresabschlusses, der den deutschen, für Kapitalgesellschaften geltenden handelsrechtlichen Vorschriften in allen wesentlichen Belangen entspricht, und dafür, dass der Jahresabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanzund Ertragslage der Gesellschaft vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie in Übereinstimmung mit den deutschen Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung als notwendig bestimmt haben, um die Aufstellung eines Jahresabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen - beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.

Bei der Aufstellung des Jahresabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen. Des Weiteren haben sie die Verantwortung, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit, sofern einschlägig, anzugeben. Darüber hinaus sind sie dafür verantwortlich, auf der Grundlage des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu bilanzieren, sofern dem nicht tatsächliche oder rechtliche Gegebenheiten entgegenstehen.

Außerdem sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Aufstellung des Lageberichts, der insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Jahresabschluss in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Vorkehrungen und Maßnahmen (Systeme), die sie als notwendig erachtet haben, um die Aufstellung eines Lageberichts in Übereinstimmung mit den anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften zu ermöglichen, und um ausreichende geeignete Nachweise für die Aussagen im Lagebericht erbringen zu können.

Der Aufsichtsrat ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses der Gesellschaft zur Aufstellung des Jahresabschlusses und des Lageberichts.

VERANTWORTUNG DES ABSCHLUSSPRÜFERS FÜR DIE PRÜFUNG DES JAHRESABSCHLUSSES UND DES LAGEBERICHTS

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Jahresabschluss als Ganzes frei von wesentlichen — beabsichtigten oder unbeabsichtigten — falschen Darstellungen ist, und ob der Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Jahresabschluss sowie mit den bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnissen in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt, sowie einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht beinhaltet.

Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit § 317 HGB und der EU-APrVO unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführte Prüfung eine wesentliche falsche Darstellung stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus Verstößen oder Unrichtigkeiten resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie einzeln oder



insgesamt die auf der Grundlage dieses Jahresabschlusses und Lageberichts getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Adressaten beeinflussen.

Während der Prüfung üben wir pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter - falscher Darstellungen im Jahresabschluss und im Lagebericht, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zu dienen. Das Risiko, dass wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist bei Verstößen höher als bei Unrichtigkeiten, da Verstöße betrügerisches Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen bzw. das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Prüfung des Jahresabschlusses relevanten internen Kontrollsystem und den für die Prüfung des Lageberichts relevanten Vorkehrungen und Maßnahmen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit dieser Systeme der Gesellschaft abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte und damit zusammenhängenden Angaben.
- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen

- können. Falls wir zu dem Schluss kommen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, im Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Jahresabschluss und im Lagebericht aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser jeweiliges Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch dazu führen, dass die Gesellschaft ihre Unternehmenstätigkeit nicht mehr fortführen kann.
- beurteilen wir die Gesamtdarstellung, den Aufbau und den Inhalt des Jahresabschlusses einschließlich der Angaben sowie ob der Jahresabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse so darstellt, dass der Jahresabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft vermittelt.
- beurteilen wir den Einklang des Lageberichts mit dem Jahresabschluss, seine Gesetzesentsprechung und das von ihm vermittelte Bild von der Lage der Gesellschaft.
- führen wir Prüfungshandlungen zu den von den gesetzlichen Vertretern dargestellten zukunftsorientierten Angaben im Lagebericht durch. Auf Basis ausreichender geeigneter Prüfungsnachweise vollziehen wir dabei insbesondere die den zukunftsorientierten Angaben von den gesetzlichen Vertretern zugrunde gelegten bedeutsamen Annahmen nach und beurteilen die sachgerechte Ableitung der zukunftsorientierten Angaben aus diesen Annahmen. Ein eigenständiges Prüfungsurteil zu den zukunftsorientierten Angaben sowie zu den zugrunde liegenden Annahmen geben wir nicht ab. Es besteht ein erhebliches unvermeidbares Risiko, dass künftige Ereignisse wesentlich von den zukunftsorientierten Angaben abweichen.

Wir erörtern mit den für die Überwachung Verantwortlichen unter anderem den geplanten



Umfang und die Zeitplanung der Prüfung sowie bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Prüfung feststellen.

Wir geben gegenüber den für die Überwachung Verantwortlichen eine Erklärung ab, dass wir die relevanten Unabhängigkeitsanforderungen eingehalten haben, und erörtern mit ihnen alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit auswirken, und die hierzu getroffenen Schutzmaßnahmen.

Wir bestimmen von den Sachverhalten, die wir mit den für die Überwachung Verantwortlichen erörtert haben, diejenigen Sachverhalte, die in der Prüfung des Jahresabschlusses für den aktuellen Berichtszeitraum am bedeutsamsten waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind. Wir beschreiben diese Sachverhalte im Bestätigungsvermerk, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schließen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus.

SONSTIGE GESETZLICHE UND ANDERE RECHTLICHE ANFORDERUNGEN

ÜBRIGE ANGABEN GEMÄSS ARTIKEL 10 EU-APRVO

Wir wurden von der Hauptversammlung am 15. Mai 2020 als Abschlussprüfer gewählt. Wir wurden am 29. November 2019 vom Aufsichtsrat beauftragt. Wir sind ununterbrochen seit dem Geschäftsjahr 2008 als Abschlussprüfer der HYPOPORT AG tätig.

Wir erklären, dass die in diesem Bestätigungsvermerk enthaltenen Prüfungsurteile mit dem zusätzlichen Bericht an den Aufsichtsrat nach Artikel 11 EU-APrVO (Prüfungsbericht) in Einklang stehen.

VERANTWORTLICHER WIRTSCHAFTSPRÜFER

Der für die Prüfung verantwortliche Wirtschaftsprüfer ist Herr Dr. Ralf Wißmann.

Lübeck, 17. März 2020

BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

gez. Lüthje Wirtschaftsprüfer gez. Dr. Wißmann Wirtschaftsprüfer

